



RAPPORT ANNUEL

2025-2026

TABLE DES MATIÈRES

CJE ANJOU/SAINT-JUSTIN EN BREF	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	5
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
NOTRE ÉQUIPE	7
PROFIL DE LA CLIENTÈLE 2024-2025	8
IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ	9
COMMUNICATIONS	11
EMPLOYABILITÉ	13
ORIENTATION ET INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE	16
RÉUSSITE ÉDUCATIVE	17
DÉPART@9 ET AUTONOMIE	19
ENTREPRENEURIAT ET BÉNÉVOLAT	20
PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE	22
VOLONTARIAT	23
PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FONDS	26

Projets financés par

CRÉNEAU ★

SACAIS ★

AUTRE ★



CJE ANJOU/SAINT-JUSTIN EN BREF

NOTRE MISSION

Le Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J) a pour mission de soutenir l'intégration sociale, professionnelle et économique des personnes âgées de 16 à 35 ans résidant sur le territoire de l'arrondissement d'Anjou et de la paroisse Saint-Justin. Notre équipe propose des services spécialisés d'aide à l'emploi, d'information scolaire et professionnelle, et ce, à travers un accompagnement personnalisé. Chaque personne qui fait appel à nos services bénéficie d'une évaluation adaptée à sa situation et à ses objectifs, d'un suivi individualisé et, si nécessaire, d'une orientation vers des ressources externes pour des besoins particuliers. Notre approche est profondément humaine et respectueuse de chaque individu, avec une préoccupation constante pour l'amélioration de la qualité de vie des jeunes.

NOTRE TERRITOIRE (ARRONDISSEMENT ANJOU ET PAROISSE SAINT-JUSTIN)

Notre champ d'action s'étend sur une partie de Montréal, incluant les codes postaux H1K, H1J, ainsi qu'une portion des codes H1M et H1E. Ce territoire de plus de 14 km², autrefois la ville d'Anjou (représentant environ 80 % de notre territoire), a été fusionné à Montréal en 2002 pour former l'arrondissement actuel, l'arrondissement d'Anjou. Malgré cette fusion, un fort sentiment d'appartenance à « Anjou » persiste chez de nombreux/nombreuses habitant·e·s.

Notre territoire se distingue par son vaste parc industriel abritant plus de 700 entreprises, ses nombreux commerces et centres commerciaux (dont les Galeries d'Anjou et les Halles d'Anjou), ainsi que par la présence des autoroutes 25 et Métropolitaine qui le traversent. Elles définissent de manière singulière notre urbanité, divisant résolument notre territoire et représentant un enjeu particulier lié aux déplacements autres qu'en automobile. Une particularité de notre territoire est son rattachement à deux bureaux de Services Québec : celui de Saint-Léonard pour Anjou et celui de Mercier pour Saint-Justin.

L'ensemble de ces éléments souligne la complexité des défis que doit relever le CJE A/S-J dans l'accomplissement de sa mission.

NOTRE POPULATION

L'arrondissement d'Anjou, avec ses 43 400 habitants (soit 2,1 % de la population montréalaise), se classe au 17^e rang des 19 arrondissements de Montréal en termes de population. Bien que la population d'Anjou soit la plus âgée de Montréal, elle compte 8 855 jeunes de 16 à 35 ans, ce qui représente environ 20 % de la population locale. De plus, 40 % des Angevin·e·s sont issu·e·s de l'immigration et 20,5 % des familles sont monoparentales.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chère·s citoyens·nes, chers partenaires et membres de la communauté,

C'est avec une immense fierté que je vous présente le rapport annuel de l'exercice 2025-2026 du Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J). Cette année encore, notre organisme a su démontrer sa pertinence et sa capacité d'adaptation dans un monde du travail et un contexte socio-économique ponctué de restrictions budgétaires qui ont impacté le fonctionnement de l'organisme.

Mais nonobstant cette difficulté, le CJE A/S-J a continué à livrer des services à la communauté sans discontinuer. L'organisme a dû s'organiser afin de répondre aux besoins toujours plus croissants de la population. D'ailleurs, à ce sujet, le conseil d'administration s'est investi avec rigueur pour soutenir la mission du CJE et parallèlement accompagner la direction dans un processus de transformation organisationnelle, qui, à terme, devrait aboutir à la création d'un consortium qui pourra offrir des services d'accompagnement et de soutien en employabilité, à la population angevine dans sa globalité; indépendamment de leur classe d'âge.

Au cours de la dernière année, nous avons vu naître des projets innovants et des collaborations solides qui témoignent de notre volonté de ne laisser aucun citoyen d'Anjou sur le bord du chemin. Ainsi, derrière ses chiffres et les statistiques de ce rapport se cachent des histoires de réussite, de persévérance et de courage. Si le CJE est aujourd'hui un pilier incontournable pour la jeunesse d'Anjou et de Saint-Justin, c'est avant tout grâce au dévouement exceptionnel de notre équipe d'employés dont je voudrais ici saluer le professionnalisme.

Enfin, je tiens aussi à remercier mes collègues administrateurs pour leur engagement bénévole et leur vision éclairée. Un merci tout particulier à nos partenaires financiers et communautaires qui croient, comme nous, que l'investissement dans la jeunesse est le plus sûr gage de notre prospérité collective.

Bonne lecture,



Julie Beuparlant
Présidente





MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers·ères partenaires et membres de la communauté,

Une autre année s'achève au CJE Anjou Saint-Justin, marquée par une effervescence renouvelée. Plus que jamais, nous avons constaté que la jeunesse de notre quartier possède une résilience et une créativité admirables. Cela est perceptible par leur grande participation aux activités et autres événements organisés par notre équipe à leur intention. Ainsi, c'est environ 197 jeunes qui ont participé aux initiatives d'insertion socio-professionnelle et d'implication citoyenne promues par leur carrefour jeunesse-emploi.

Plus qu'un bilan comptable, ce rapport annuel est le reflet de parcours de vie transformés. En effet, derrière chaque statistique se cache un·e jeune qui a retrouvé confiance, une entreprise locale qui a accueilli un nouveau talent ou un projet citoyen qui a vu le jour. Je tiens à remercier ici nos partenaires publics, privés et communautaires, qui, chaque jour, nous aident à faire de la mission du Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin une réalité tangible pour la population.

Cela est d'autant plus remarquable que, cette année, l'organisme a dû traverser une étape charnière de son histoire, à savoir le transfert de ses bureaux dans une autre bâtisse, la précédente allant être démolie. Changer de toit, c'est aussi redéfinir nos repères, et cet exercice a mis en lumière la force et la cohésion de notre équipe face à la gestion du changement.

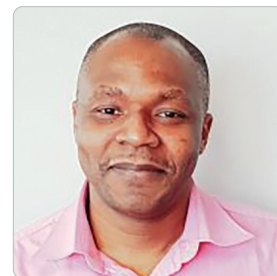
S'établir dans de nouveaux locaux est déjà un projet ambitieux; le faire au cœur même du chantier du futur métro a ajouté une complexité indéniable. Entre les déviations, le bruit et les transformations constantes de notre paysage immédiat, nous avons dû faire preuve d'une grande créativité pour assurer la continuité de nos services.

À cet égard, c'est d'ailleurs l'occasion de saluer la patience de nos membres et l'adaptabilité exceptionnelle de mon équipe. Ensemble, nous avons prouvé que notre mission dépasse les murs de nos bureaux : elle réside dans notre capacité à rester un point d'ancrage solide, peu importe les secousses de l'environnement extérieur.

Je ne saurais terminer ce propos sans remercier tout particulièrement madame la députée Karine Boivin Roy pour son soutien toujours renouvelé à notre mission, ainsi que les membres du conseil d'administration de Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin. Dans le cadre de leurs rôles respectifs, ils s'assurent de la pérennité et du développement de l'organisme pour le bonheur des jeunes Angevin·es.

Bien à vous,

Moïse Kollo
Directeur général



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



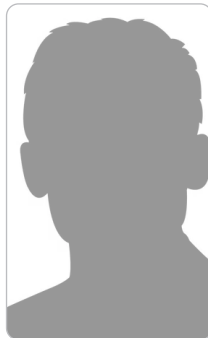
JULIE
Beuparlant
Présidente



ÉRIC
Laborde
Trésorier



ROXANNE
Caron
Secrétaire



MOHAMED
Nadji Chenouf
Administrateur



DANG
Vinh Nguyen
Administrateur



DOMINIQUE
Murielle Deutou
Administratrice



SARA
Idder
Administratrice



NOTRE ÉQUIPE



MOÏSE



DAPHNÉ



YASMINA



SALLY



MAMOUDOU



TYPHAINE



MARIE-PIER



MARIE-FRANCE



JESSIE



WILLIAM



PAOLA

Moïse Kollo, directeur général

Daphné Godbout, coordonnatrice

Yasmína Nouri, agente administrative /
commis-comptable

Sally Lindao, agente
administrative / réceptionniste

Mamoudou N'Diaye, intervenant jeunesse
Départ @ 9 – autonomie

Typhaine Ahiman, agente de développement,
projets jeunesse

Marie-Pier Bernier, intervenante jeunesse,
persévérance scolaire

Marie-France Kamgang, conseillère en emploi

Jessie Quenneville, conseillère en emploi

William De Bastiani, intervenant jeunesse,
projets saisonniers

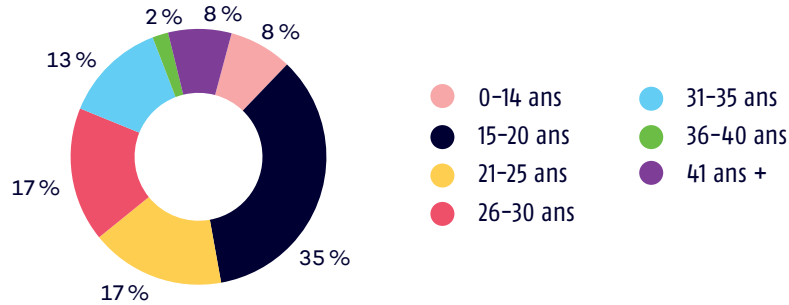
Paola Lamontagne-Ragama, agente de
communication

Merci à toutes les personnes qui ont collaboré avec nous durant l'année 2025-2026 :

- **Alexine Damier**, conseillère en emploi (départ juin 2025)
- **Miranda Joseph**, aide-intervenante | Carrière été (départ août 2025)
- **Jomiah Gautier**, responsable des réseaux sociaux (départ septembre 2025)
- **Mohammed Ayemen Gahfif**, agent de développement communautaire et communication (départ janvier 2026)

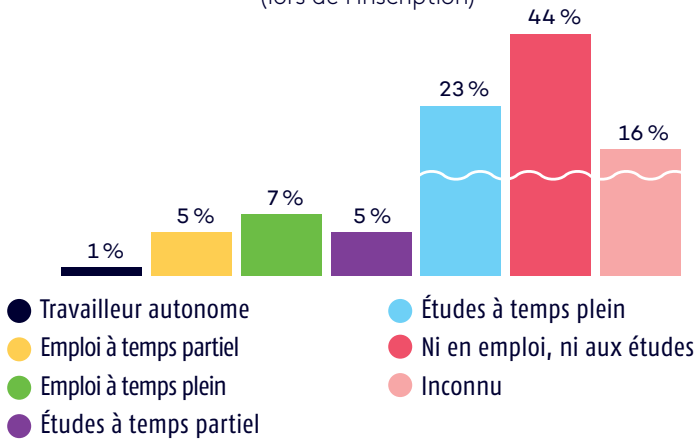
PROFIL DE LA CLIENTÈLE 2025-2026

ÂGE DES PARTICIPANTS

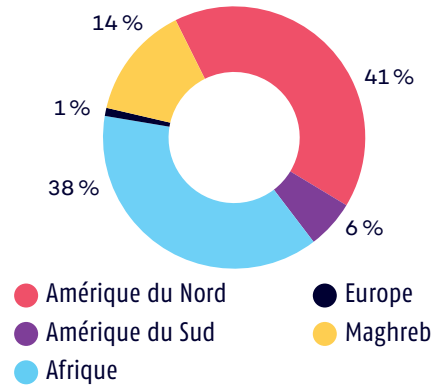


OCCUPATION PRINCIPALE

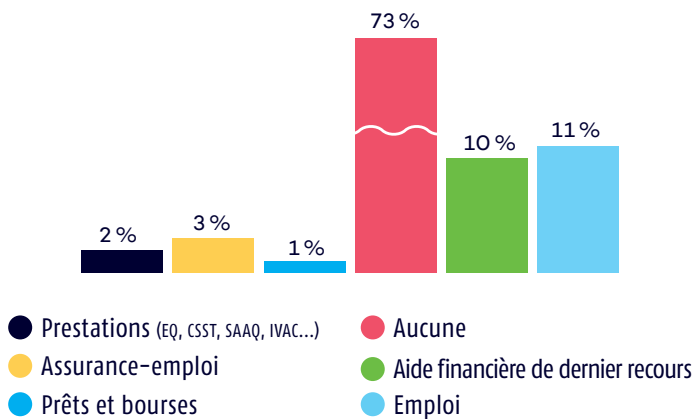
(lors de l'inscription)



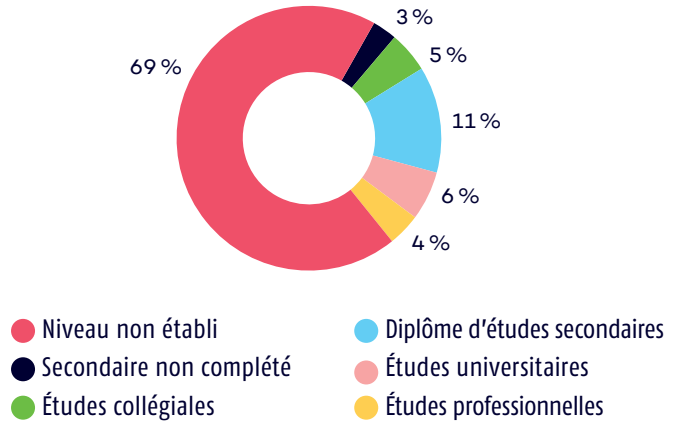
ORIGINE DES PARTICIPANT·ES



SOURCE PRINCIPALE DE REVENU



NIVEAU DE SCOLARITÉ (lors de l'inscription)





IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Le Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J) s'affirme comme un moteur essentiel du développement des 15-35 ans et de la vitalité de notre arrondissement. Bien au-delà de l'employabilité, nous agissons comme un véritable catalyseur de changement social pour notre communauté.

L'exercice 2025-2026 a été marqué par un élan de renouveau majeur. Le CJE a franchi une étape historique en déménageant dans de nouveaux locaux, des espaces modernisés et mieux adaptés aux besoins de nos participant·es. Parallèlement, nous avons finalisé notre planification stratégique, nous dotant d'une vision ambitieuse pour les cinq prochaines années afin de porter nos services vers de nouveaux sommets.

Notre impact s'est concrétisé par des initiatives porteuses de sens :

- **Soutien social** : collaboration active sur le projet de Frigo partagé du SAC Anjou pour lutter contre l'insécurité alimentaire;
- **Implication citoyenne** : participation centrale au projet Jeunes en valeur en partenariat avec Concertation Anjou;
- **Leadership local** : engagement renforcé au sein du conseil d'administration de Concertation Anjou et des conseils d'établissement.

Notre présence constante dans les bibliothèques et sur le terrain nous permet de partager notre expertise, au plus près de la réalité des jeunes. Enfin, nos projets phares — la Brigade neige, la Cantine éphémère et la Coop de services — ont une fois de plus offert des occasions uniques d'engagement citoyen, tout en rendant des services précieux aux Angevin·es.

Nous sommes fiers de cet impact soutenu sur notre territoire et de la solidité de nos collaborations.

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

Clinique d'impôt ★

Au-delà de l'employabilité, le CJE A/S-J s'engage à soutenir la santé financière de la communauté. Notre clinique d'impôt annuelle est devenue un rendez-vous incontournable pour faciliter l'accès aux prestations gouvernementales et alléger le fardeau administratif des ménages à faible revenu. Au total, 86 personnes ont bénéficié du service cette année.

Congrès RCJEQ ★

Engagée dans une démarche de formation continue, notre équipe a bénéficié de deux journées de perfectionnement. Ces séances ont permis d'actualiser nos connaissances et d'intégrer les meilleures pratiques actuelles en matière d'intervention et de gestion.

... ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

Jeux de la rue ★

En collaboration avec le SAC d'Anjou, nous collaborons de près à l'organisation et au déploiement des Jeux de la rue. Le CJE occupe une place centrale dans ce projet en assurant un soutien à la gestion globale, tant sur le plan de la logistique que sur celui de la coordination des diverses activités durant l'événement.

Brunch d'ouverture et réseautage ★

Pour souligner l'ouverture de nos nouveaux bureaux, nous avons invité nos partenaires à une matinée de réseautage. Cet événement convivial a permis à plus de 50 personnes de visiter nos installations et de renforcer leurs liens avec notre équipe dans un cadre accueillant.

Présence bibliothèque ★

Afin de maximiser sa portée, le CJE A/S-J a étendu son offre de services en assurant une présence périodique dans les deux bibliothèques du quartier. Cette année, l'initiative a permis d'aller à la rencontre de plus de 70 personnes.

Conseil d'établissement ★

Nous collaborons avec les conseils d'établissement de l'Académie Dunton, de l'école secondaire d'Anjou et de l'école secondaire Irma-LeVasseur afin d'aligner notre expertise sur les besoins réels des jeunes et de participer à l'élaboration de solutions innovantes.

Jeunes en valeur ★★

Réunissant près de 400 visiteurs-euses, principalement des jeunes et des familles du quartier, cet événement a témoigné du dynamisme local et de la force du partenariat. Le CJE A/S-J s'est investi activement dans l'organisation et l'animation de cette initiative, dont l'objectif était de répondre au manque d'activités destinées aux 12-17 ans dans l'arrondissement d'Anjou.

Frigo partagé ★

En collaboration avec le SAC Anjou, le projet de frigo partagé vient en aide aux résident-es d'Anjou en situation d'insécurité alimentaire. Ce service met gratuitement à leur disposition des denrées essentielles en libre-service.

Journée internationale à l'Académie Dunton ★

Au printemps 2025, un dîner convivial mettant en valeur des saveurs du monde a été organisé dans le cadre des journées multiculturelles, avec la participation du CJE A/S-J. Les élèves ont préparé et partagé divers plats lors d'un repas festif, favorisant la découverte de nouvelles cultures et les échanges dans un esprit d'ouverture.

Porte ouverte dans les écoles secondaires ★

Fidèles à notre approche de proximité, nous participons chaque année aux rencontres avec les jeunes et leurs parents pour promouvoir notre offre de services et nos projets structurants.

Concertation Anjou ★

Nous avons pris une part active aux travaux du comité sectoriel de la table de concertation, contribuant ainsi aux réflexions et aux actions collectives du milieu.



COMMUNICATIONS

Pour assurer la durabilité de nos services et renforcer notre lien avec la communauté d'Anjou, nous avons poursuivi l'optimisation de nos efforts de communication. Cette année a été marquée par une volonté de transformer notre visibilité numérique en levier de proximité humaine, notamment pour accompagner l'inauguration de nos nouveaux locaux. Notre présence active sur Facebook et Instagram demeure le pilier de notre stratégie pour rejoindre les jeunes là où ils se trouvent et promouvoir l'agilité de nos services.

FAITS SAILLANTS

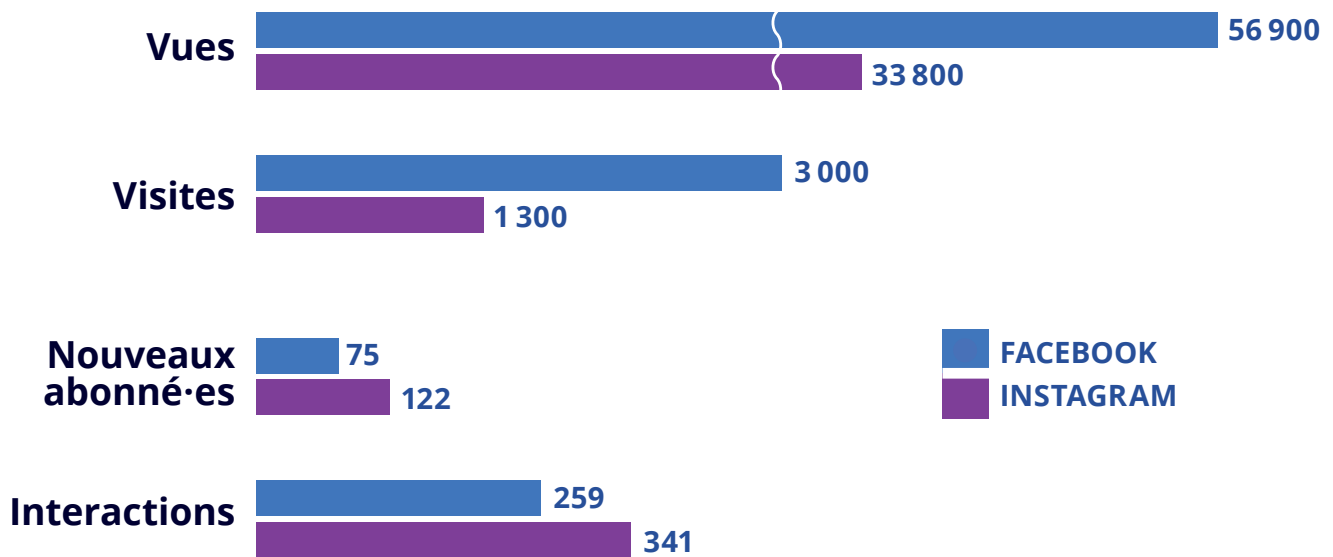
- **Humanisation de la marque** : l'inauguration de nos nouveaux espaces a agi comme un catalyseur d'engagement, permettant de renforcer le sentiment d'appartenance de notre communauté.
- **Rayonnement des valeurs sociales** : notre implication dans des causes citoyennes (Mois de l'histoire des Noirs, santé mentale, prévention) a positionné le CJE comme un acteur engagé au-delà de l'employabilité.
- **Efficacité du recrutement numérique** : le déploiement de campagnes ciblées sur les réseaux sociaux a permis de pourvoir rapidement des postes stratégiques pour nos projets estivaux et courants.
- **Priorité à l'engagement émotionnel** : nous avons privilégié des contenus authentiques (coulisses, portraits, brunch) qui génèrent un taux d'interaction plus élevé que les publications informatives ordinaires.

TOP 5 DE NOS PUBLICATIONS LES PLUS VUES

- Le lancement de la Coop de services
- L'inauguration officielle de nos nouveaux espaces
- La découverte des métiers spécialisés
- L'événement JEV (Jeunes en valeur)
- Les actions de la Brigade Écopav durant l'été

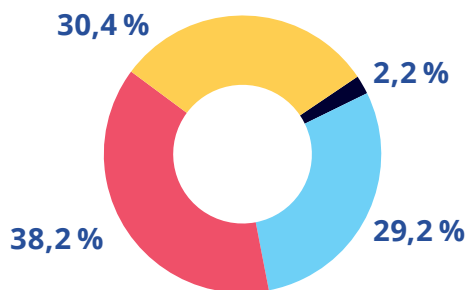
RÉSEAUX SOCIAUX EN CHIFFRES

DONNÉES GÉNÉRALES

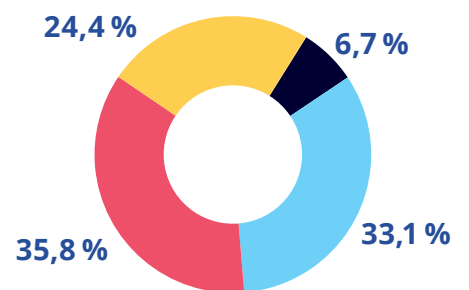


ÂGE DE LA CLIENTÈLE

FACEBOOK



INSTAGRAM





EMPLOYABILITÉ ★★

Le service en employabilité du CJE Anjou/Saint-Justin a pour mission d'accompagner les jeunes âgés de 16 à 35 ans dans leur recherche d'emploi ou leur retour aux études. Notre objectif principal est d'offrir un soutien personnalisé et adapté aux besoins spécifiques de chaque participant·e afin de maximiser ses chances d'insertion professionnelle ou de réussite dans son parcours éducatif.

L'exercice 2025-2026 marque une étape charnière pour le service en employabilité du CJE A/S-J. Dans un contexte socio-économique en constante mutation, notre mission d'accompagner les jeunes de 16 à 35 ans a pris une dimension encore plus stratégique, alliant innovation technologique et proximité humaine.

Notre programme de coaching, d'une durée de 12 à 26 semaines, se distingue par son agilité face à la diversité croissante des profils accompagnés. Cette approche personnalisée a porté ses fruits grâce à deux leviers majeurs :

- **Une accessibilité optimisée** : le maintien de notre modèle hybride (virtuel et présentiel) a généré un taux de participation historique en levant les barrières liées à la mobilité ou à l'équilibre famille-études.
- **Un accompagnement global** : outre les outils classiques de recherche d'emploi, notre équipe mise sur le développement du savoir-être et de la résilience, des compétences clés pour s'adapter durablement au marché du travail.

FAITS SAILLANTS

Cette année, **avec plus de 6609 interventions réalisées**, le CJE Anjou/Saint-Justin a franchi de nouvelles étapes pour optimiser l'insertion professionnelle de ses membres :

- **Modernisation de l'outillage** : Intégration d'ateliers sur l'utilisation éthique et efficace de l'IA dans la recherche d'emploi et la rédaction de documents professionnels.
- **Renforcement des partenariats** : collaboration étroite avec les entreprises locales pour créer des ponts directs entre nos jeunes talents et les besoins du milieu.
- **Accent sur la santé mentale et l'estime de soi** : intensification des interventions visant à briser l'isolement et à solidifier la confiance en soi, préalable indispensable à toute démarche de retour aux études ou d'emploi.
- **Accompagnement administratif 360°** : un soutien rigoureux pour la navigation sur les plateformes gouvernementales et éducatives, pour simplifier le parcours de nos participant·es.

ATELIER À LA BIBLIOTHÈQUE ★

Une série d'ateliers portant sur l'employabilité a été offerte à la bibliothèque du Haut-Anjou à l'automne et à l'hiver dans le but d'aller à l'encontre de la communauté. Ces ateliers couvraient divers thèmes, notamment la rédaction de CV, le marché du travail, la lettre de présentation, la simulation d'entrevue, ainsi que les normes du travail. Une dizaine de personnes y ont participé.

ATELIER AU COLLÈGE D'ANJOU ★

À l'occasion d'une journée thématique au Collège d'Anjou, le CJE A/S-J a été convié à animer un atelier portant sur le CV et la recherche d'emploi. Plus d'une quinzaine d'élèves y ont participé et ont pu repartir avec de la documentation et des outils pertinents pour soutenir leurs démarches en employabilité.

... EMPLOYABILITÉ

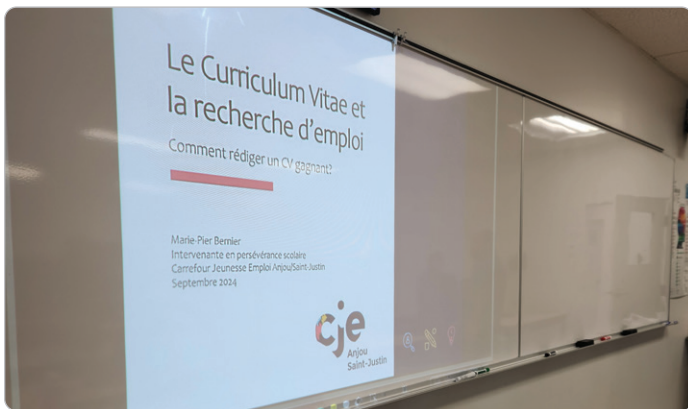
ATELIER À LA MAISON DES JEUNES ★

Développé en étroite collaboration avec la Maison des Jeunes d'Anjou « Le Chemin faisant », ce projet offre aux jeunes un accompagnement concret vers l'insertion socioprofessionnelle. À travers des ateliers pratiques et des suivis personnalisés, les participant·es explorent l'orientation scolaire et l'employabilité, abordant des thèmes clés tels que les normes du travail, la rédaction de CV et la préparation aux entretiens d'embauche.

FAITS SAILLANTS

- 10 mois de présence active et continue.
- Plus de 20 heures consacrées à des activités éducatives et formatrices.
- Près de 10 suivis individualisés pour répondre aux besoins spécifiques de chaque participant·e.

ATELIERS POUR LES CLASSES PPO ★ (Projet personnel d'orientation)



En collaboration avec l'Académie Dunton, l'école secondaire d'Anjou et l'école secondaire Irma-LeVasseur, des ateliers d'employabilité ont été offerts aux élèves de troisième secondaire de ces établissements. Environ 150 élèves ont participé à ces séances portant notamment sur la rédaction de CV et la recherche d'emploi, les techniques d'entrevue, ainsi que les attitudes à adopter en milieu de travail. Par la suite, certain·es élèves ont pu bénéficier de rencontres individuelles afin de rédiger leur CV et d'avoir de l'aide pour leur recherche d'emploi.

ATELIERS AU CSA ★

Ce projet a été développé en partenariat avec le Carrefour Solidarité Anjou et s'inscrit dans une initiative visant à offrir des ateliers axés sur l'employabilité, spécifiquement destinés aux personnes immigrantes, qu'il s'agisse de personnes nouvellement arrivées, de demandeurs·euses d'asile ou d'autres individus récemment installés dans la région.

FAITS SAILLANTS

- Cinq ateliers distincts organisés.
- Plus de 15 participant·es ayant bénéficié du programme.
- Plus de 10 heures d'activités, de conseils et de soutien adaptés.

ATELIERS AU CENTRE ANJOU ★

Une série d'ateliers sur le thème de l'employabilité a été donnée au Centre Anjou. Les ateliers abordaient différents sujets tels que le marché du travail, le CV, la lettre de présentation, l'entrevue et les normes du travail. Au total, c'est une trentaine de jeunes qui ont participé aux ateliers.



FORMATION DAFA ★



Pour une troisième année consécutive, notre équipe a offert la formation du diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA) dans les nouveaux locaux du CJE A/S-J. Lors de la semaine de relâche, 20 jeunes ont pris part à cette formation totalisant 33 heures de contenu théorique. Grâce à une collaboration avec des organismes de loisirs du quartier, les participant-es auront également l'occasion de passer des entrevues en vue de décrocher un emploi d'été comme animateur-trice de camp de jour.

FORMATION GARDIENS AVERTIS ★



Encore cette année, des élèves de l'école secondaire Irma-LeVasseur et de l'école secondaire d'Anjou ont reçu la formation. Plus d'une trentaine d'élèves ont eu accès à la formation gratuitement et ont ainsi obtenu leur certification, qui leur permet de veiller sur des enfants en toute sécurité. Le CJE est également en train de prévoir la tenue d'une formation en premiers soins pour compléter l'offre de service pour les jeunes.

FOIRE DE L'EMPLOI ★



Lors des foires de l'emploi scolaire organisées à l'Académie Dunton et à l'école secondaire d'Anjou, le CJE a présenté ses projets d'été et offert des conseils sur les CV et les entrevues. Le YMCA, qui était également présent pour l'occasion, promouvait pour sa part son échange linguistique. Plus de 100 jeunes ont été rencontrés; de ce nombre, plus de 40 élèves ont postulé à nos projets d'été.

ORIENTATION ET INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE ★★

DÉMARCHE EN ORIENTATION SCOLAIRE ★★

Le service d'orientation du CJE A/S-J propose un accompagnement personnalisé qui permet aux jeunes de définir un projet professionnel en cohérence avec leur profil. À travers une démarche individuelle, les participant-es explorent leurs intérêts, leurs valeurs, leurs aptitudes et leurs besoins en matière d'emploi.

Accessible à tous les parcours, ce service offre un espace d'écoute bienveillante où les jeunes peuvent clarifier leurs objectifs avec l'aide d'une personne conseillère en orientation, qu'il s'agisse d'un retour aux études, d'une réorientation, d'un bilan de compétences ou d'une intégration au marché du travail.

FAITS SAILLANTS

- Au total, c'est 45 personnes qui ont bénéficié du service en orientation.
- Pour bonifier son volet scolaire, le CJE travaille activement à l'implantation d'une école au CJE pour 2026-2027, pour offrir un soutien accru à sa clientèle.

EXPLORE TON MÉTIER ★



Dans le but d'explorer les parcours scolaires offerts, trois visites scolaires ont été organisées auprès d'une quinzaine de jeunes. Ces sorties ont permis de découvrir le programme de francisation du centre Gédéon-Ouimet, ainsi que les formations professionnelles (DEP) offertes par l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal et l'école secondaire Antoine-de-Saint-Exupéry.



RÉUSSITE ÉDUCATIVE ★★



SUIS TON COURANT ★★

Le Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J) a organisé pour la cinquième année consécutive le projet Suis ton courant, un programme de volontariat destiné à de jeunes adultes de 18 à 35 ans souhaitant vivre une expérience immersive et enrichissante, développer des compétences personnelles et professionnelles et s'engager au sein de communautés locales.

Cette édition a rassemblé six participant-es motivés, qui ont intégré le projet par le biais d'un volontariat de deux mois. La préparation comprenait huit ateliers préparatoires abordant divers sujets : communication

interpersonnelle, travail d'équipe, styles de leadership, gestion de conflits, etc. Ces activités ont favorisé la cohésion du groupe et permis aux jeunes de se préparer à l'expérience communautaire.

Le séjour en Gaspésie a duré 18 jours, combinant bénévolat, découverte de la région et exploration des métiers liés à la pêche. Les participant-es ont pris part à :

- Des stages d'observation et d'exploration dans des entreprises locales (usines de transformation de poisson, poissonnerie, Conception Navale FMP);

- Des activités pratiques avec la communauté locale, notamment le ramassage de casiers à homards et la participation à des cuisines collectives;
- Des visites culturelles et des échanges avec les CJE de Gaspé et Percé et l'organisation Place aux jeunes en région pour découvrir les perspectives d'emploi régionales.

Grâce à cette immersion, les participant-es ont développé des compétences essentielles : autonomie, esprit d'initiative, collaboration, communication interpersonnelle, adaptation à des contextes variés et curiosité professionnelle.

... RÉUSSITE ÉDUCATIVE

« SUIS TON COURANT » EN CHIFFRES

6 participant-es
investis tout au long du projet

44 heures
de bénévolat

6 jours
de découverte de la région

5 partenaires impliqués
dans l'organisation et le soutien
du projet

100 % des participant-es
sont revenus avec une expérience
significative, de nouvelles
compétences et des objectifs
clairs pour la suite de leur
parcours (quatre ont choisi de
retourner aux études et deux,
de se réinsérer sur le marché du
travail).

Le projet *Suis ton courant* constitue une aventure humaine et professionnelle unique, favorisant l'engagement citoyen, le développement de compétences transférables et la découverte d'une nouvelle région du Québec, tout en consolidant les liens entre les jeunes participant-es et les communautés locales.

PROJET JEUNESSE CARRIÈRE ★★



Dans le cadre du Projet Jeunesse Carrière, les élèves ont eu l'occasion d'assister à des conférences portant sur différents métiers, notamment présentées par une médecin et une travailleuse sociale. Ces rencontres ont donné lieu à des échanges enrichissants sur les réalités scolaires et professionnelles, dans le but d'inspirer les jeunes dans leur réflexion et leur choix de carrière.

Plus de 150 élèves de l'Académie Dunton ont bénéficié de ces conférences. De plus, les conférencières étaient d'anciennes élèves de l'école, ce qui a rendu l'expérience d'autant plus significative pour les participant-es.

5 À 7 DES PROJETS D'ÉTÉ ★

Chaque année, le CJE Anjou/Saint-Justin organise un événement de reconnaissance pour remercier les jeunes impliqués dans nos divers projets saisonniers. Cette édition, qui s'est tenue au Centre communautaire d'Anjou, a

rassemblé plus de 60 personnes, incluant les participant-es et leurs proches.

Dans une ambiance festive agrémentée d'un buffet, nous avons célébré les succès de la Cantine, d'Écopav, de la Coop de service et du projet Suis ton courant. La soirée a été ponctuée par des remises de prix généreux (billets pour La Ronde, séances de go-kart) et des hommages à nos partenaires. Pour clore l'événement, chaque jeune a reçu un sac à dos rempli de fournitures scolaires, une initiative visant à soutenir leur persévérance et leur développement scolaires.

KIOSQUE DE PRÉSENTATION DU CJE ★



Le CJE a pris part à plusieurs événements, notamment dans des milieux scolaires, afin de faire connaître les services offerts. Des rencontres ont eu lieu avec les élèves, permettant d'échanger sur nos projets, entre autres en vue du recrutement pour les activités estivales.



DÉPART @ 9 ET AUTONOMIE ★★

DÉPART @ 9 ★

Ce volet vise à promouvoir et à renforcer l'inclusion sociale, professionnelle et éducative des personnes confrontées à diverses difficultés. Celles-ci peuvent inclure des problématiques variées : échec ou abandon scolaire, sentiment d'isolement profond, situation de chômage récurrent, difficultés d'accès à un logement stable. En cherchant à répondre à ces enjeux, le dispositif offre des ressources essentielles pour aider chaque individu à surmonter les obstacles rencontrés. Pour atteindre cet objectif, un accompagnement sur mesure est proposé, combinant des rencontres individuelles et des activités de groupe, dans le but de favoriser une réinsertion efficace dans le monde professionnel ou un retour réussi aux études.

Les participant·es prennent part à des activités variées et ciblées, axées sur plusieurs volets complémentaires : l'exploration et la valorisation des différents parcours scolaires et professionnels, le développement personnel visant à accroître la confiance en soi et l'autonomie, la maîtrise de la gestion budgétaire, ainsi que la participation active à des initiatives bénévoles, favorisant un engagement citoyen bénéfique pour eux et leur communauté.

L'approche privilégiée dans le cadre de ce programme repose sur un accompagnement entièrement personnalisé, avec une flexibilité permettant de travailler au cas par cas ou au sein de groupes, selon les besoins identifiés.

En parallèle, un soutien particulier est offert aux participant·es pour les aider dans l'ensemble de leurs démarches personnelles et professionnelles, qu'il s'agisse de clarifier leurs aspirations ou d'accomplir les étapes menant à la réalisation de leurs objectifs. Une attention particulière est également portée à l'accompagnement des participant·es dans leurs démarches administratives, notamment celles liées à l'inscription dans des établissements scolaires, universitaires ou professionnels correspondant à leur projet.

EN CHIFFRES

6 mois d'accompagnement, avec un suivi post-parcours permettant de consolider les acquis.

En moyenne, **plus de 50 heures par bénéficiaire**, garantissant un accompagnement approfondi et continu.

Près de 30 % des participant·es ont pu profiter d'un accompagnement avec une conseillère d'orientation.

Environ 20 % des participant·es ont repris un parcours éducatif.

AUTONOMIE ★

Le service Autonomie personnelle et sociale vise à accompagner les adultes confrontés à des situations de vie complexes.

Ce programme a pour objectif de favoriser l'équilibre personnel et quotidien, tout en aidant les bénéficiaires à construire un avenir cohérent avec leurs aspirations et leur identité. Pour y parvenir, l'intervenant·e mobilise des outils adaptés et instaure un climat de confiance propice au développement des capacités individuelles. Les participant·es peuvent ainsi progresser, prendre des décisions éclairées et atteindre leur plein potentiel.

En complément, une collaboration étroite avec différents organismes locaux permet d'offrir des références pertinentes et des ressources utiles aux bénéficiaires du programme.

Dans le cadre de cette initiative axée sur l'accompagnement et la réussite, tous les moyens nécessaires à l'épanouissement des participant·es sont mis à leur disposition. Les participant·es ont ainsi l'occasion de renforcer diverses compétences clés, telles que l'autonomie, l'ouverture d'un compte bancaire

... DÉPART@9 ET AUTONOMIE

et la gestion optimisée de leur budget. Ils bénéficient également d'un accès privilégié aux ressources offertes par les partenaires du programme, notamment les banques alimentaires, les services de francisation et d'autres soutiens communautaires adaptés.

Un appui est également proposé pour la réalisation de démarches administratives, notamment pour remplir des formulaires fiscaux ou obtenir un numéro d'assurance sociale (NAS). Par ailleurs, un suivi spécifique est proposé pour faciliter l'intégration professionnelle des personnes exclues des dispositifs traditionnels d'aide à l'employabilité. Enfin, dans le contexte des récentes évolutions législatives touchant le domaine de l'immigration, certain-es participant-es ont pu être orientés et soutenus dans leurs démarches de régularisation administrative, contribuant ainsi à renforcer leur stabilité et leur inclusion sociale.

TOURNOIS SMASH BROS ★★



Cette année, le CJE Anjou/Saint-Justin a innové en participant à un tournoi provincial de sport électronique regroupant plus de 48 carrefours Jeunesse-Emploi à travers le Québec. Cette approche ludique et non conventionnelle a permis de mobiliser huit jeunes issus de divers horizons, allant de joueurs·euses débutants à expérimentés.

Le projet s'est articulé autour de trois étapes clés :

- > **Phase technique** : tests de configuration avec les jeunes fréquentant le CJE;
- > **Phase locale** : compétition interne où nos huit participant-es se sont affrontés pour remporter des prix de présence;
- > **Phase régionale** : rassemblement inter-CJE où les deux meilleurs représentant-es de quatre régions ont croisé le fer.

Bien que le parcours des représentant-es d'Anjou se soit terminé lors des qualifications régionales, l'événement a culminé par une grande finale diffusée sur Twitch. Forts de cette expérience de mobilisation réussie, nous attendons déjà la prochaine édition avec impatience !



ENTREPRENEURIAT ET BÉNÉVOLAT ★★

PAROLES CROISÉES ★



Le Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J), en collaboration avec l'Arrondissement d'Anjou et ses partenaires locaux, a déployé l'initiative Paroles croisées. Ce projet a permis de créer un espace d'échange privilégié entre dix jeunes du secondaire et trois aîné-es du quartier.

- **Une démarche créative :** de novembre à février, les participant-es ont été initiés au journalisme, au montage vidéo et à la baladodiffusion sous la supervision d'un artiste-journaliste professionnel.
- **Le rôle du CJE :** au-delà du recrutement et du soutien logistique, notre équipe a assuré l'accompagnement pédagogique des ateliers et la valorisation

des compétences acquises pour le parcours professionnel des jeunes.

- **Impact :** le projet a favorisé un dialogue sincère, tout en permettant aux jeunes de développer des compétences techniques dans le domaine des communications et des médias.

DÎNER DE NOËL DES JEUNES ★



Pour souligner l'engagement des jeunes dans les projets du CJE, ceux-ci ont été invités à un dîner de Noël sous forme de partage de plats et de jeux, le tout dans une ambiance festive. Une dizaine de participant-es étaient présents. L'activité a également permis de faire un bilan à mi-parcours.

EXPRIME ET DÉCOUVRE ★★



Inédit dans la programmation du CJE Anjou/Saint-Justin, ce projet propose une incursion hors des sentiers battus pour démystifier les métiers d'art et de la culture. En collaborant avec des spécialistes, les jeunes explorent des réalités professionnelles souvent méconnues tout en nourrissant une réflexion sur leurs propres aspirations.

FAITS SAILLANTS

- Deux classes (60 élèves) ont participé au projet sous la guidance d'un artiste diplômé de l'Université Concordia et d'une enseignante de l'école secondaire d'Anjou.

... ENTREPREUNARIAT ET BÉNÉVOLAT

- Sous le thème « Nature en mouvement », les participant·es ont expérimenté la sculpture d'argile et la peinture. Le projet a culminé par la création d'une fresque collective unifiant les œuvres individuelles.
- Outre l'apprentissage technique, l'initiative a renforcé le sentiment d'appartenance et stimulé la collaboration, tout en ouvrant de nouveaux horizons sur les parcours de carrière artistiques.

SUIVI ENTREPRENEURIAL ★

Cette année, le suivi entrepreneurial a permis de soutenir 10 personnes souhaitant obtenir des conseils et des orientations, tant dans les écoles visitées qu'auprès d'adultes d'Anjou. Pour répondre au mieux à leurs besoins individuels, plusieurs participant·es ont été dirigés vers des organismes spécialisés, assurant ainsi un accompagnement adapté et de qualité. Cette approche a contribué à maximiser l'impact des ressources et des conseils offerts, au bénéfice des jeunes et des adultes engagés dans la démarche.

REVITALISATION DE L'AGORA ★



Le projet de revitalisation de l'agora vise à créer un espace par et pour les élèves de l'Académie Dunton, à redonner aux élèves la maîtrise de leur principal lieu de rassemblement. Portée cette année par deux nouveaux leaders étudiants en collaboration avec la technicienne en loisirs, cette initiative assure la pérennité d'une démarche amorcée l'an dernier.

FAITS SAILLANTS

- Grâce à des initiatives de financement créatives (vente de bonbons et de chocolats chauds) et au soutien stratégique du CJE, l'espace a été entièrement transformé.
- L'ajout de mobilier (canapés, éclairage DEL) et d'éléments décoratifs conçus par les jeunes a permis de moderniser les lieux.
- Une inauguration officielle a souligné la réussite du projet, marquée par l'installation d'un cadre honorant le partenariat avec le CJE.





PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ★★

SUIVIS EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ★★

Tout au long de l'année, le Carrefour Jeunesse-Emploi a accompagné de nombreux jeunes dans leur parcours de persévérance scolaire, grâce aux références du personnel enseignant et des technicien·nes en éducation spécialisée (TES) des écoles. Cette année, plus d'une trentaine de jeunes provenant des trois écoles du territoire ont bénéficié d'un suivi personnalisé, leur permettant d'établir des liens entre leur réussite scolaire et leur projet d'employabilité, tout en étant guidés dans leur choix de parcours et leurs démarches professionnelles. Par ailleurs, une trentaine d'autres jeunes ont été soutenus dans des démarches directement liées à l'employabilité, renforçant ainsi leur autonomie et leur préparation à l'avenir.

IMPACTS

- Soutien individualisé favorisant la persévérance scolaire.
- Lien concret entre réussite scolaire et employabilité.
- Valorisation de l'autonomie et de l'engagement des jeunes dans leurs projets futurs.

SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ★

Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire, le CJE a été invité à tenir un kiosque à l'Académie Dunton. Les intervenantes ont animé un kiosque avec une activité pour tester les connaissances des jeunes sur le sujet de la persévérance scolaire. Une centaine de jeunes ont été rencontrés lors de cette activité. Un kiosque a également été réalisé à l'école secondaire Irma-LeVasseur pour discuter avec les jeunes de persévérance scolaire.

SPORT INSERTION ★

Ce projet a pour objectif d'accompagner les jeunes en facilitant à la fois leur parcours scolaire et leur intégration dans le milieu professionnel. Il s'appuie sur une approche novatrice qui combine apprentissage et sport, notamment avec la tenue de cours formateurs de jiu-jitsu animés par les instructeurs·trices de l'organisme Horizons Tatamis.

Cette initiative permet aux participant·es de développer des compétences clés telles que le savoir-être, la discipline, le leadership et la persévérance. Elle contribue également à prévenir le décrochage scolaire, à raviver la motivation et à accompagner les jeunes dans leurs études, tout en leur permettant de vivre une expérience concrète et enrichissante.

Destinées aux jeunes âgés de 13 à 18 ans, les activités ont eu lieu à l'école secondaire Irma LeVasseur, en partenariat avec l'équipe de la vie étudiante.

EN CHIFFRES

Près de **40 jeunes** se sont présentés à la séance de recrutement.

20 élèves ont pleinement participé aux activités.

6 ateliers de groupe ont été organisés, couvrant des thématiques variées comme l'employabilité, la création d'un logo, la gestion de budget et l'orientation professionnelle.

JOURNÉE CARRIÈRE DE L'ESA ★

La participation du CJE à la journée carrière de l'école secondaire d'Anjou a permis de sensibiliser près d'une centaine d'élèves à nos ressources. L'événement a offert une plateforme privilégiée pour promouvoir notre expertise en employabilité et en orientation professionnelle.

Au-delà du premier contact, l'initiative a généré des retombées directes, plusieurs jeunes ayant par la suite entamé un accompagnement individuel personnalisé pour concrétiser leur projet professionnel.

VOLONTARIAT ★ ★ ★

Pour favoriser l'engagement citoyen et l'acquisition d'une première expérience professionnelle significative chez les 15 à 35 ans, le CJE Anjou/Saint-Justin déploie une offre de volontariat structurée. À travers plusieurs projets phares, nous offrons un encadrement de proximité qui valorise le potentiel des jeunes au sein de leur communauté.

ÉCOPAV ★ ★



Le projet Écopav se décline en deux volets complémentaires, assurant un accompagnement continu tout au long de l'année :

- **Volet scolaire (Académie Dunton)** : la brigade, composée de six jeunes, s'est engagée dans la sensibilisation par les pairs. En collaboration avec des partenaires clés (Fondation Jean Lapointe, CIUSSS EMTL, Arborescence, SQS et le Liseur Public), elle a tenu quatre kiosques d'information, réalisé six tournées en classe et organisé une projection documentaire. Ces actions ont permis d'ouvrir le dialogue sur la prévention du vapotage et les enjeux de santé mentale.
- **Volet estival** : une équipe de six jeunes a approfondi ses connaissances grâce à des formations sur la santé et le mieux-être. Des kiosques d'information ont également été organisés au courant de l'été. Par ailleurs, les participant·es ont pris en charge un jardin communautaire, de l'entretien des cultures jusqu'à la transformation des récoltes lors de cuisines collectives.

CANTINE ÉPHÉMÈRE ★ ★



Réalisée en partenariat avec l'Arrondissement d'Anjou et divers acteurs événementiels, la Cantine Éphémère a mobilisé huit jeunes déterminés cette année. Face aux exigences du terrain, ils ont fait preuve d'un savoir-faire exceptionnel, atteignant notamment une capacité de service impressionnante de 600 hot-dogs à l'heure.

Cette édition s'est distinguée par une forte capacité d'adaptation :

- Réinvention du menu pour proposer des options plus saines et diversification de l'offre (événements sans hot-dogs) ;
- Gestion de plages horaires variées, allant de quatre à neuf heures de travail soutenu ;
- Au-delà de la formation préemploi, la Cantine est devenue un véritable lieu de maillage social. Qu'il s'agisse de citoyen·nes engagés dans le recyclage de nos ressources, de familles venues encourager les jeunes ou d'ancien·nes employé·es de l'arrondissement fidèles au projet, la communauté a répondu présente.



Cette aventure confirme que l'accueil chaleureux de la population constitue un moteur essentiel de l'implication et de la réussite de nos jeunes.

CANTINE HIVERNALE ★★

Le mois de février a été marqué par une collaboration fructueuse entre le projet de Cantine éphémère et l'Arrondissement d'Anjou. Grâce à l'implication de six jeunes motivés, nous avons offert à la population un service chaleureux lors de la Fête de l'hiver. En plus de la distribution de boissons chaudes, l'équipe a innové en proposant des ensembles à S'mores préparés par leurs soins. Au-delà de l'animation, cette expérience a permis aux participant·es de développer des compétences professionnelles essentielles : service à la clientèle, gestion d'inventaire et travail d'équipe en contexte événementiel. Et elle a permis aux Angevin·es de se rassembler autour du feu et de créer des moments de convivialité mémorables malgré le froid.

COOP DE SERVICE ★★



Depuis plusieurs années, la Coop de service favorise le développement des compétences socioprofessionnelles des jeunes du quartier. Cette année, une brigade de sept jeunes a fait preuve d'une proactivité exemplaire en réalisant huit contrats diversifiés au profit de la communauté d'Anjou.

FAITS SAILLANTS

- > Les participant·es ont réalisé des travaux d'entretien (tonte de pelouse, peinture de clôtures et de tables, aménagement paysager), offert des services de proximité (promenade de chiens) et soutenu l'animation de la journée Jeunes en valeur du 22 août 2025.
- > Ces expériences concrètes ont permis aux jeunes de consolider leur sens de l'initiative, leur débrouillardise technique ainsi que leur capacité de collaboration en milieu de travail.
- > En offrant des services abordables, la coop a permis à de plusieurs résident·es, majoritairement des personnes âgées, de maintenir la qualité de leur milieu de vie. La grande satisfaction témoignée par la clientèle confirme la pertinence sociale du projet, plusieurs citoyen·nes ayant déjà manifesté le désir de renouveler l'expérience l'an prochain.

BRIGADE NEIGE ★★

Pour une nouvelle année, le CJE Anjou/Saint-Justin a mobilisé sa Brigade Neige afin de soutenir les citoyen·nes ayant des difficultés à assurer l'entretien hivernal de leur domicile. Cette édition a misé sur la transmission de savoir-faire, alliant l'expertise d'ancien·nes participant·es à l'énergie de nouvelles recrues.

FAITS SAILLANTS

- > **Impact opérationnel** : une équipe dynamique de huit jeunes a assuré le déneigement de plus de 26 adresses à travers l'arrondissement.
- > **Sécurité et mobilité** : grâce à cette intervention périodique, même lors de tempêtes majeures, les résident·es ont pu circuler en toute sécurité et sortir de leur domicile sans contraintes.
- > **Réussite sociale** : les retours extrêmement positifs de la population témoignent de la pertinence de ce service. Le projet a pleinement rempli sa mission en favorisant l'autonomie de la population tout en offrant une expérience de travail valorisante aux jeunes.

PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FOND



Karine Boivin Roy
Députée d'Anjou-Louis-Riel
Adjointe gouvernementale à la ministre de l'Emploi
Adjointe gouvernementale au ministre responsable de la Métropole



Éric St-Pierre
Député d'honoré-Mercier





POUR NOUS JOINDRE

Carrefour Jeunesse-Emploi — Anjou/Saint-Justin

7400 boul. Les Galeries d'Anjou, bureau 230

Montréal, QC H1M 3M3

Tél : 514 353-5400

Fax : 514 353-0040

info@cjeanjou.com

Visitez notre site web : www.cjeanjou.com





{Travailler}



{Étudier}



{Entreprendre}

{S'investir}

DES SERVICES
PROFESSIONNELS
GRATUITS