



# RAPPORT ANNUEL

2024-2025

# TABLE DES MATIÈRES

CJE ANJOU/SAINT-JUSTIN EN BREF .....	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE .....	4
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL .....	5
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	6
NOTRE ÉQUIPE .....	7
PROFIL DE LA CLIENTÈLE 2024-2025 .....	8
IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ .....	9
COMMUNICATIONS .....	11
EMPLOYABILITÉ .....	13
ORIENTATION ET INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE .....	16
RÉUSSITE ÉDUCATIVE .....	17
DÉPART@9 ET AUTONOMIE .....	19
ENTREPRENEURIAT ET BÉNÉVOLAT .....	20
PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE .....	22
VOLONTARIAT .....	23
PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FONDS .....	26

Projets financés par

CRÉNEAU ★

SACAIS ★

AUTRE ★



## CJE ANJOU/SAINT-JUSTIN EN BREF

### NOTRE MISSION

Le carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin (CJE A/S-J) a pour mission de soutenir l'intégration sociale, professionnelle et économique des personnes âgées de 16 à 35 ans, résidant sur le territoire de l'arrondissement d'Anjou et de la paroisse Saint-Justin. Notre équipe propose des services spécialisés d'aide à l'emploi, d'information scolaire et professionnelle, et ce, à travers un accompagnement personnalisé. Chaque personne qui fait appel à nos services bénéficie d'une évaluation adaptée à sa situation et à ses objectifs, d'un suivi individualisé et, si nécessaire, d'une orientation vers des ressources externes pour des besoins spécifiques. Notre approche est profondément humaine et respectueuse de chaque individu, avec une préoccupation constante pour l'amélioration de la qualité de vie des jeunes.

### NOTRE TERRITOIRE (ARRONDISSEMENT ANJOU ET PAROISSE SAINT-JUSTIN)

Notre champ d'action s'étend sur une partie de Montréal, incluant les codes postaux H1K, H1J, ainsi qu'une portion des codes H1M et H1E. Ce territoire de plus de 14 km<sup>2</sup>, autrefois la ville d'Anjou (représentant environ 80 % de notre territoire), a été fusionné à Montréal en 2002 pour former l'arrondissement actuel, l'arrondissement d'Anjou. Malgré cette fusion, un fort sentiment d'appartenance à « Anjou » persiste chez de nombreux/nombreuses habitant·e·s.

Notre territoire se distingue par son vaste parc industriel abritant plus de 696 entreprises, ses nombreux commerces et centres commerciaux (dont les Galeries d'Anjou et les Halles d'Anjou), ainsi que par la présence des autoroutes 25 et Métropolitaine qui le traversent. Elles définissent de manière singulière notre urbanité, divisant résolument notre territoire et représentant un enjeu particulier lié aux déplacements autres qu'en automobile. Une particularité de notre territoire est son rattachement à deux bureaux de Services Québec : celui de Saint-Léonard pour Anjou et celui de Mercier pour Saint-Justin.

L'ensemble de ces éléments souligne la complexité des défis que doit relever le CJE A/S-J dans l'accomplissement de sa mission.

### NOTRE POPULATION

L'arrondissement d'Anjou, avec ses 43 243 habitants (soit 2,1 % de la population montréalaise), se classe au 17<sup>e</sup> rang des 19 arrondissements de Montréal en termes de population. Bien que la population d'Anjou soit la plus âgée de Montréal, elle compte 8 855 jeunes de 16 à 35 ans, ce qui représente environ 20 % de la population locale. De plus, 40 % des Angevin·e·s sont issu·e·s de l'immigration et 20,5 % des familles sont monoparentales.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres, partenaires et usagers du Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin,

Alors que l'année 2024-2025 touche à sa fin, je tiens à vous adresser mes plus sincères remerciements. Une fois de plus, votre passion, votre engagement et votre résilience ont été au cœur de tout ce que nous avons accompli.

Grâce à votre implication, nous avons non seulement atteint — et même dépassé — nos cibles contractuelles, mais nous avons également accru l'impact de notre organisme au sein de la collectivité. Par ailleurs, de nouveaux services ont été déployés pour mieux répondre aux besoins des jeunes, et nous avons su faire preuve d'audace en diversifiant nos sources de financement, assurant ainsi une plus grande stabilité financière à notre organisme et la pérennité de notre mission.

Ainsi, pouvons-nous particulièrement être fiers de toutes ces réussites collectives obtenues au terme de cette année. C'est le lieu ici de féliciter l'équipe du CJE, qui au quotidien et sans relâche s'attèle à la réalisation de la mission de l'organisme.

Chacun des jeunes que nous avons accompagnés, chaque pas en avant que nous avons contribué à faire naître, est le reflet de votre engagement au quotidien. Par votre écoute, votre adaptabilité et votre solidarité, vous avez continué à faire du CJE Anjou/Saint-Justin un espace unique, humain et porteur d'espoir.

Merci, du fond du cœur, pour votre présence, votre énergie et votre détermination. Je vous souhaite une fin d'année remplie de douceur, et une année 2026 encore plus inspirante et riche de sens.

Avec toute ma reconnaissance,



Julie Beuparlant  
Présidente





## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers partenaires, chers/chères usager·ère·s, chers collègues,

Au terme d'une autre année riche en activités originales portées par le Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin, c'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel de notre organisme pour la saison 2024-2025. Cette année a été marquée par une série d'initiatives et de réalisations significatives, toutes orientées vers notre mission commune : soutenir et accompagner la jeunesse dans son cheminement vers l'autonomie professionnelle et sociale.

Grâce à votre précieux soutien et à l'engagement inébranlable de notre équipe, nous avons pu répondre efficacement aux défis rencontrés par nos jeunes et les aider à surmonter les obstacles, qu'ils soient professionnels ou personnels. De la formation à l'emploi, en passant par l'orientation et le soutien psychosocial, chaque activité menée cette année reflète notre engagement envers l'excellence et l'inclusion. Mieux, nous sommes particulièrement fiers d'avoir accompagné et soutenu les jeunes de notre collectivité qui étaient confrontés à certaines problématiques liées à la démobilitation scolaire et/ou à la violence (subie ou exercée) par leurs pairs. Les initiatives telles que **Sport insertion, Écopav, et Suis Ton Courant** pour ne citer que celles-là, seront reconduites dans les autres écoles du territoire et même élargies aux autres jeunes du quartier, eu égard à l'impact qu'elles ont eu sur cette catégorie d'usager·ère·s.

Par ailleurs, depuis ces quatre dernières années, nous n'avons eu de cesse de recevoir dans nos locaux un nombre toujours croissant de personnes âgées de plus de 35 ans qui viennent solliciter nos services. Ainsi, avons-nous entamé une sérieuse réflexion afin d'élargir le champ de la mission de l'organisme pour pouvoir accueillir de façon formelle et adéquate ce nouveau type d'usager·ère·s.

Je tiens donc à exprimer ma profonde gratitude à chacun d'entre vous pour votre confiance et votre collaboration continue. Ensemble, nous avons accompli beaucoup, mais notre travail ne s'arrête pas là. Nous regardons vers l'avenir avec optimisme, prêts à relever de nouveaux défis et à saisir de nouvelles opportunités pour le bien-être et l'épanouissement de notre communauté.

Merci encore pour votre soutien indéfectible. Ensemble, nous sommes plus forts.

Bien à vous,

Moïse Kollo  
Directeur général



# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**JULIE**  
Beauparlant  
Présidente



**ANAÏS**  
Ake  
Vice-Présidente



**ÉRIC**  
Laborde  
Trésorier



**ROXANNE**  
Caron  
Secrétaire



**MOHAMED**  
Nadji Chenouf  
Administrateur



**DANG**  
VINH NGUYEN  
Administrateur



**BIBISHA**  
Mbimbi  
Administratrice



## NOTRE ÉQUIPE



MOÏSE



DAPHNÉ



YASMINA



SALLY



MAMOUDOU



TYPHAINE



MARIE-PIER



MARIE-FRANCE



JESSIE



ALEXINE



WILLIAM



JOMIAH

**Moïse Kollo**, Directeur général

**Daphné Godbout**, Coordonnatrice

**Yasmina Nouri**, Agente administrative,  
commis comptable

**Sally Lindao**, Agente administrative-réceptionniste

**Mamoudou N'Diaye**, Intervenant jeunesse  
*Départ @ 9 - autonomie*

**Typhaine Ahiman**, Agente de développement  
projets jeunesse

**Marie-Pier Bernier**, Intervenante jeunesse  
persévérance scolaire

**Marie-France Kamgang**, Conseillère en emploi

**Jessie Quenneville**, Conseillère en emploi

**Alexine Damier**, Conseillère en emploi

**William De Bastiani**, Intervenant jeunesse –  
projet d'été

**Jomiah Gauthier**, Responsable des réseaux sociaux

Merci à tous.tes celles et ceux qui ont collaboré avec nous durant l'année 2024-2025 :

**Lou Bérubé-Picard**, Personne conseillère en emploi (départ mai 2024)

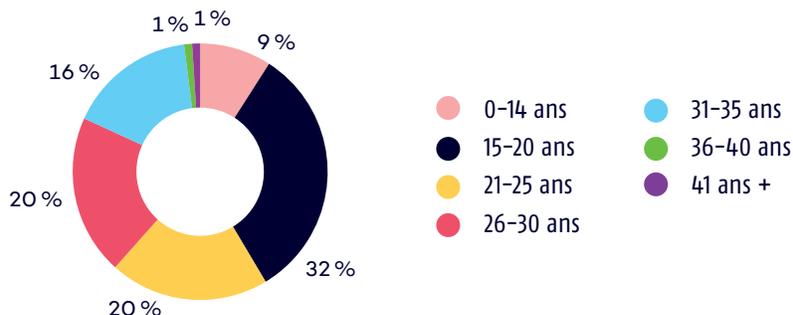
**Nour El Houda Boussad**, Aide-intervenante | Carrière été (départ juin 2024)

**Jason Donoe**, Agent de liaison-stagiaire (départ août 2024)

**Miranda Joseph**, Aide-intervenante | Carrière été (départ août 2024)

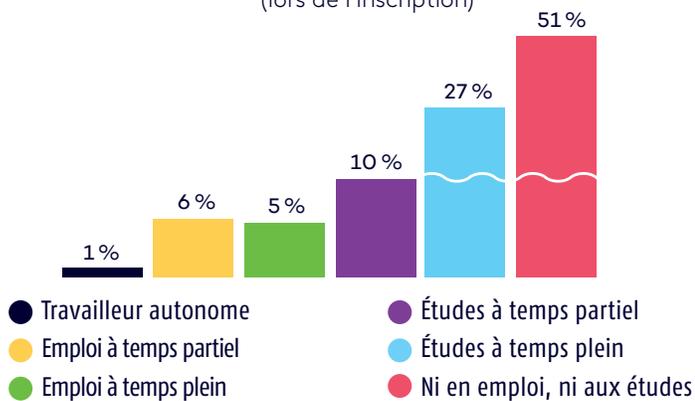
# PROFIL DE LA CLIENTÈLE 2024-2025

## ÂGE DES PARTICIPANTS

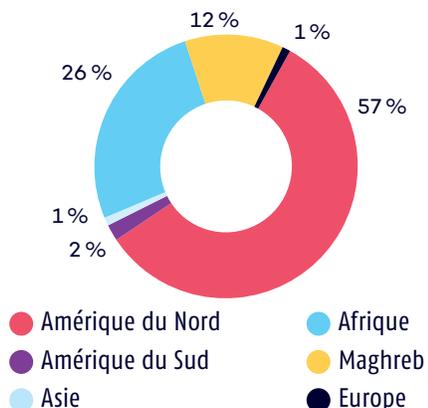


## OCCUPATION PRINCIPALE

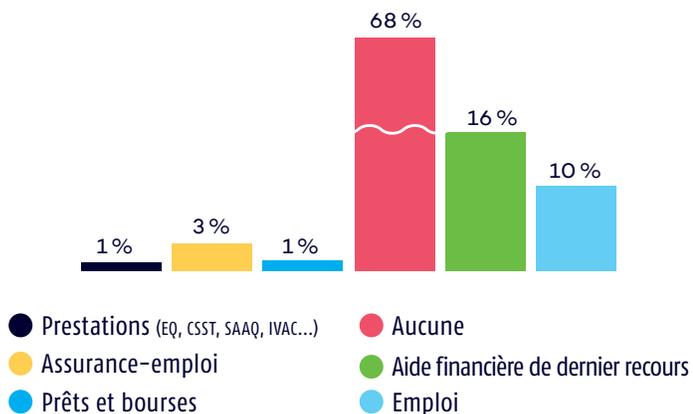
(lors de l'inscription)



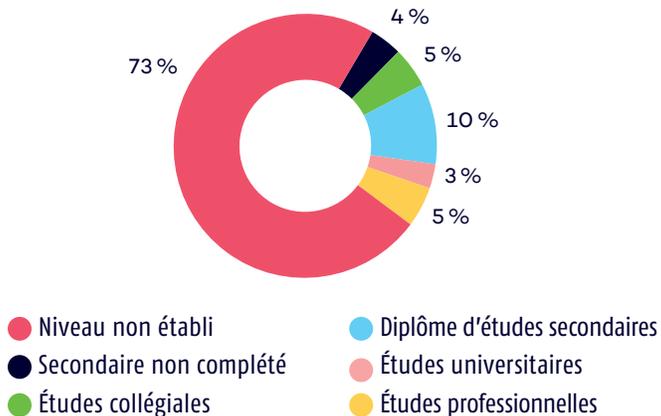
## ORIGINE DES PARTICIPANTS



## SOURCE PRINCIPALE DE REVENU



## NIVEAU DE SCOLARITÉ (lors de l'inscription)





## IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Le Carrefour jeunesse-emploi Anjou/Saint-Justin se positionne comme un pilier essentiel au développement des jeunes et à la vitalité de notre arrondissement. Bien plus que de simples services d'employabilité, nous sommes un moteur de changement social pour le groupe des 15 à 35 ans de notre communauté.

L'année 2024-2025 a été marquée par un élan de renouvellement, de développement et de consolidation de nos services et activités. C'est grâce à des projets inspirants et à des collaborations étroites avec nos partenaires, eux aussi profondément ancrés dans le tissu communautaire, que nous avons pu étendre notre impact et renforcer notre engagement.

Cette année, le CJE A/S-J a mis en œuvre des projets phares qui ont eu un impact direct sur la communauté. Le retour de la Clinique d'impôt a permis d'offrir une aide concrète aux personnes à faible revenu, tout en faisant découvrir les services du CJE. Parallèlement, notre collaboration avec le Réseau des Carrefour Jeunesse-Emploi du Québec (RCJÉQ) pour la diffusion du sondage « Ma voix compte » a permis de recueillir des données essentielles sur les besoins des jeunes, ce qui a conduit à l'adaptation de notre offre de services.

Notre présence dans la communauté s'est également renforcée, à travers notre participation aux conseils d'établissements, à la table de concertation Anjou, et notre présence régulière dans les bibliothèques. Ces actions ont permis de faire connaître nos services et d'apporter notre expertise sur le terrain.

Enfin, nos projets estivaux, tels que la brigade neige, la cantine éphémère et la coop de service, ont offert aux jeunes des opportunités d'engagement citoyen et ont apporté des services appréciés par les Angevin·e·s. Ces initiatives témoignent de l'impact continu du CJE A/S-J sur le territoire, et nous en sommes fiers.

## ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

### Clinique d'impôt ★

Plus de 50 personnes ont pu bénéficier du service. Ces groupes, composés en grande partie d'étudiant·e·s, de jeunes adultes et de retraité·e·s, ont particulièrement apprécié le service.

### Ma voix compte ★

Nous avons participé à la diffusion du sondage dans le but de mieux connaître les besoins des jeunes.

## ... ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

### **Coop de services** ★

Huit jeunes impliqué·e·s dans le projet avec à leur actif plus de 100 heures de volontariat.

---

### **Festival de la Soupe** ★:

Une fois de plus, l'équipe du CJE A/S-J a participé au traditionnel Festival de la soupe.

---

### **Cantine éphémère — été** ★ **et hiver** ★

Huit sorties ont été faites avec la brigade de la cantine. Plus de 7 000 hot-dogs ont été distribués par 14 jeunes impliqué·e·s dans le projet.

---

### **Roulo-Boulo** ★:

Dans le but d'aller à la rencontre des jeunes durant l'été, nous avons effectué 5 sorties avec le Roulo-Boulo. Plus de 200 personnes ont pu être informées de nos services.

---

### **Kiosque Galerie d'Anjou** ★

Afin de mieux faire connaître nos services, le CJE A/S-J a tenu un kiosque d'information pendant deux jours, ouvert à toute la communauté.

---

### **Portes ouvertes École secondaire Anjou** ★

Chaque année, nous allons à la rencontre des parents et des jeunes dans le but de leur présenter les projets et services que nous offrons tout au long de l'année.

---

### **Brigade Neige** ★ ★

17 aîné·e·s ont pu recevoir ce service grâce à six jeunes d'Anjou. Un total de huit sorties ont été effectuées.

---

### **Concertation Anjou** ★

Nous avons participé au développement du plan de quartier et à la restructuration de la table.

---

### **Présence Bibliothèque** ★

Le CJE A/S-J a délocalisé ses services dans les deux bibliothèques du quartier dans le but de rejoindre le plus de jeunes possible.

---

### **Congrès RCJEQ** ★

Dans un souci de formation continue, l'équipe a pris part à deux jours de formation pour se familiariser avec les dernières pratiques et actualiser ses savoirs en matière d'intervention et de gestion.

---

### **Conseil d'établissement** ★

Nous sommes présents sur le conseil d'établissement de l'Académie Dunton et de l'école Secondaire d'Anjou dans le but de mieux identifier les besoins des jeunes et de proposer notre expertise dans le cadre des solutions apportées.



## COMMUNICATIONS

Pour assurer la pérennité de nos services et renforcer notre lien avec la communauté d'Anjou, nous avons intensifié nos efforts de communication. Au-delà du bouche-à-oreille, nous avons déployé des stratégies ciblées pour accroître notre visibilité auprès des jeunes. Notre présence active sur des plateformes telles que TikTok, Facebook, Instagram et LinkedIn témoigne de notre volonté d'utiliser les outils modernes pour mieux communiquer notre engagement et promouvoir nos services.

### FAITS SAILLANTS

- L'accroissement de notre présence sur les réseaux sociaux a permis d'attirer un plus grand nombre de jeunes vers nos services.
- En dynamisant notre présence sur les réseaux sociaux, nous avons significativement élargi notre impact communautaire.
- Notre engagement envers la qualité de nos publications a été prioritaire par rapport à la quantité.
- Nous avons optimisé notre stratégie de publication en ciblant les réseaux sociaux les plus fréquentés par les jeunes et en adoptant les tendances actuelles.

### TOP 5 DE NOS PUBLICATIONS LES PLUS VUES

#### Suis ton courant

- Séance d'information du projet 19 140 impressions pour 873 interactions
- Promotion du projet 16 480 impressions pour 1 267 interactions
- Promotion du projet 12 330 impressions pour 383 interactions

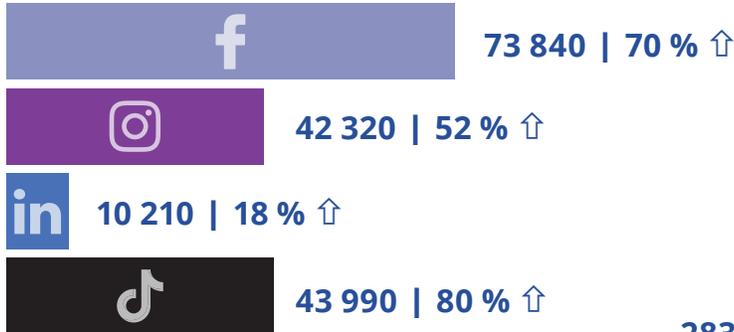
#### Service du CJE

- Devenir autonome, 2 810 impressions pour 47 interactions
- Information sur le CV, 2 115 impressions pour 12 interactions

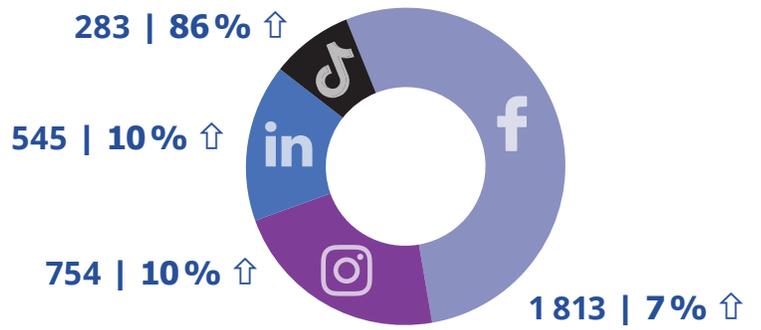
# RÉSEAUX SOCIAUX EN CHIFFRES

↑ = Augmentation annuelle

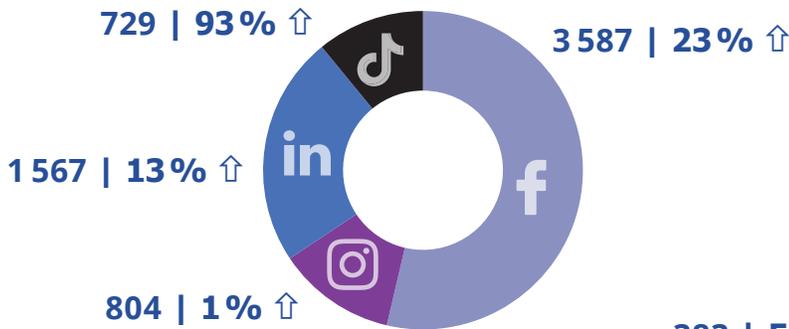
## IMPRESSIONS



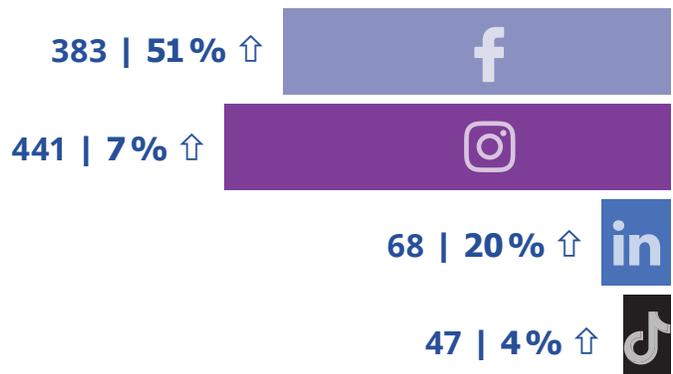
## NOUVEAUX ABONNÉ.E.S



## INTÉRACTIONS



## PUBLICATIONS





# EMPLOYABILITÉ



Le service en employabilité du CJE Anjou/Saint-Justin a pour mission d'accompagner les jeunes âgé·e·s de 16 à 35 ans dans leur recherche d'emploi ou leur retour aux études. Notre objectif principal est d'offrir un soutien personnalisé et adapté aux besoins spécifiques de chaque participant·e afin de maximiser ses chances d'insertion professionnelle ou de réussite dans son parcours éducatif.

Pour se faire, nous proposons des sessions d'accompagnement individuelles sur une période de 12 à 26 semaines, selon le profil et les besoins de chaque participant·e. Les personnes conseillères en emploi offrent un soutien dans plusieurs domaines clés, dont l'élaboration des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de présentation, simulations d'entrevue) et l'accompagnement dans la recherche d'emploi active.

Ce service est également essentiel pour aider les jeunes à remplir les dossiers administratifs nécessaires à leur insertion professionnelle ou éducative. Les rencontres sont réalisées en fonction des préférences des participant·e·s, soit en présentiel, soit en virtuel, garantissant ainsi une flexibilité et un accès facile à notre accompagnement. Les personnes conseillères veillent également à renforcer la motivation, l'estime de soi et la connaissance de soi des jeunes tout au long du processus.

L'année 2024-2025 se distingue par une offre de services bonifiée pour notre clientèle. Cette année, nous avons mis l'accent sur l'outillage des jeunes pour l'intégration au marché du travail, en proposant davantage d'ateliers et de formations adaptés à un contexte économique exigeant.

## FAITS SAILLANTS

- Plus de 7 517 interventions ont été réalisées par méthode directe (rencontre, téléphone, courriel) et indirecte (démarche pour les participant·e·s).
- Quatre séries d'ateliers ont été offertes à différents groupes durant l'année.
- Deux formations ont été données aux jeunes pour développer des compétences en matière d'emploi.
- Deux après-midis par semaine nous nous sommes déplacés dans les bibliothèques d'Anjou pour aider la communauté angevine dans ses démarches professionnelles.

## ... EMPLOYABILITÉ

### PRÉSENCE DANS LES BIBLIOTHÈQUES ★

Le CJE A/S-J a déplacé ses services à la bibliothèque Jean-Corbeil et du Haut-Anjou dans le but d'être plus près de la communauté et de rejoindre un plus grand nombre de jeunes. Une personne intervenante était présente les lundis et les mercredis après-midi pour accompagner les jeunes dans leur recherche d'emploi et pour répondre à leurs questions. Plus de 70 personnes ont tiré profit de nos présences hebdomadaires.

### KIOSQUE GALERIE D'ANJOU ★

Afin de promouvoir nos services, l'équipe du CJE A/S-J était présente lors de la semaine communautaire organisée par les Galeries d'Anjou. Nous avons tenu un kiosque dans le cadre duquel les participant·e·s avaient la possibilité de mettre à jour leur CV, de s'informer sur nos projets et nos services, et d'échanger avec nos intervenant·e·s sur leurs ambitions et objectifs.

### ATELIER À LA BIBLIOTHÈQUE ★

Une série d'ateliers sur le thème de l'employabilité a été donnée dans les deux bibliothèques d'Anjou à l'automne et à l'hiver afin de tenter de rejoindre la communauté. Les ateliers abordaient différents sujets, tels que la rédaction de CV, le marché du travail, la lettre de présentation, la simulation d'entretien et les normes du travail. Une vingtaine de personnes ont bénéficié de ces ateliers.

### ATELIER CV AU COLLÈGE D'ANJOU ★

Dans le cadre d'une journée spéciale au Collège d'Anjou, le CJE A/S-J a été invité à donner un atelier sur le CV et la recherche d'emploi. Plus d'une quinzaine d'élèves ont assisté à l'atelier et ont pu repartir avec de la documentation utile pour les aider dans leurs démarches d'employabilité.

### ATELIERS D'EMPLOYABILITÉ CLASSES TSA FMS/FPT ET ACCUEIL ★



Une série d'ateliers en employabilité a été donnée à des élèves des groupes FMS, FPT ainsi que des groupes d'accueil à l'école secondaire d'Anjou. Plus d'une trentaine d'élèves ont pu bénéficier de conseils concernant la rédaction de leur CV, des techniques d'entrevues, de la réalité du marché du travail ainsi que de bonnes habitudes et attitudes à avoir en emploi.

### ATELIER CV À LA MAISON DES JEUNES ★



Ce projet a été conçu en collaboration avec la Maison des jeunes d'Anjou afin de proposer des ateliers et des suivis en employabilité pour mieux outiller les jeunes en quête d'emploi. Les rencontres avaient lieu hebdomadairement pendant 6 semaines en présentiel et en groupe. Durant les ateliers, les participant·e·s abordaient le marché de l'emploi, les normes du travail et l'élaboration de leurs outils de recherche d'emploi, tels que le CV, la lettre de motivation et les simulations d'entretien. Ces activités visaient à favoriser la motivation, la persévérance, l'estime de soi et la connaissance de soi des jeunes.

### FAITS SAILLANTS

- Six interventions de groupe ont été effectuées.
- Un total de 20 participant·e·s ont bénéficié des activités.
- Une dizaine de suivis individualisés ont été réalisés.



## CAFÉ COOP ESA ★

Le CJE A/S-J a aidé au recrutement des jeunes pour le Café Coop de l'école secondaire d'Anjou en aidant ceux-ci à rédiger leur CV et pratiquer les questions d'entrevue. Environ six jeunes ont eu recours au service d'aide à l'emploi.

## FORMATION DAFA ★



La formation de Diplôme d'Aptitudes aux Fonctions d'Animateur (DAFA) a été donnée dans les locaux CJE A/S-J pour la 2e année consécutive par notre équipe. Cette année, 16 jeunes ont pu participer à la formation durant leur semaine de relâche. En collaboration avec les organismes en loisirs du quartier, les participant-e-s auront l'occasion de passer des entrevues et trouver un emploi d'été en tant qu'animateur-trice de camp de jour. Au total, c'est 33 heures de formation théorique qui ont été données aux jeunes.

## FORMATION GARDIENS AVERTIS ★



Annuellement, nous donnons l'opportunité à 15 jeunes de suivre la formation Gardiens avertis. Cette année, nous avons souhaité offrir cette chance gratuitement aux élèves de l'école Irma-Levasseur, nouvellement intégrée à notre territoire. Après une journée complète d'apprentissage, ils/elles ont obtenu leur certification de gardien-ne-s averti-e-s, leur permettant de veiller sur des enfants en toute sécurité.

## FOIRE DE L'EMPLOI ★



Annuellement, le CJE A/S-J met sur pied des foires de l'emploi à l'Académie Dunton et à l'école secondaire d'Anjou. Ces événements offrent une plateforme idéale aux élèves pour échanger avec des employeurs potentiels et les intervenant-e-s du CJE, qui sont présents pour prodiguer des conseils en employabilité et promouvoir les projets estivaux du CJE ainsi que les offres d'emploi d'été de nos partenaires. Cette année, nous avons enregistré plus de 30 candidatures pour les projets d'été du CJE et plus de 200 élèves sont venus rencontrer les employeurs présents.

# ORIENTATION ET INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE ★

Le service d'orientation du CJE A/S-J permet aux jeunes d'obtenir un accompagnement personnalisé afin d'identifier un projet professionnel correspondant à leur personnalité. À travers une démarche individuelle, flexible et axée sur le respect, les jeunes sont amenés à identifier leurs intérêts,

leurs valeurs, leurs aptitudes et leurs besoins en matière d'emploi. Quel que soit leur parcours de vie, leur degré de scolarité ou leur lien avec le marché du travail, les jeunes du CJE A/S-J sont encouragé-e-s à exprimer leurs besoins et leurs questionnements dans un environnement bienveillant.

Avec la personne conseillère en orientation, les participant-e-s prennent un moment pour définir leurs objectifs, tels que le retour aux études, la validation d'un choix professionnel, le bilan de compétences, la réorientation, l'insertion professionnelle ou le maintien en emploi.

## FAITS SAILLANTS

- Un total de 28 références en orientation ont été données pour la période 2024-2025.
- Un nouveau projet a été mis en place pour faire de l'exploration à l'emploi.

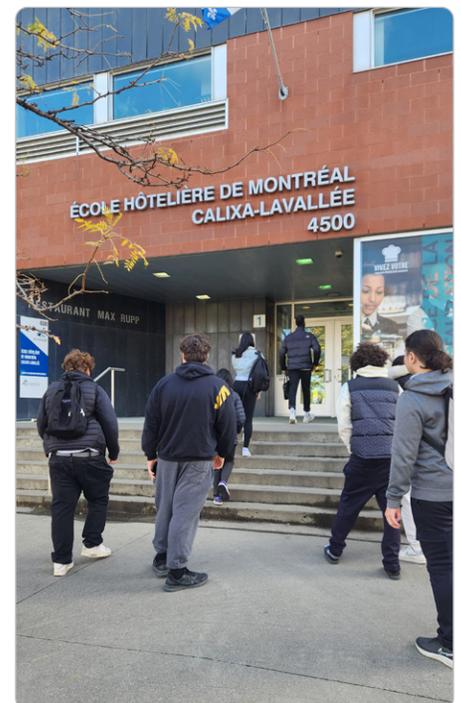
## EXPLORE TON MÉTIER ★

En collaboration avec l'école secondaire d'Anjou, nous proposons aux élèves une immersion dans le monde de la formation professionnelle. Grâce à des sorties encadrées par un-e conseiller-ère pédagogique, ils peuvent explorer divers métiers et découvrir leurs intérêts. Un

suivi individualisé et la possibilité d'un stage « élève d'un jour » leur sont offerts. Pour aller plus loin, l'inscription à Academos leur permet de se connecter avec des mentor-e-s et ainsi favoriser leur réussite scolaire et leur orientation professionnelle.

## FAITS SAILLANTS

- Trois établissements ont participé au projet : École Hôtelière de Montréal Calixa-Lavallée, Centre de formation professionnelle Calixa-Lavallée et le Centre de formation Antoine-de-Saint-Exupéry.
- Un total de 10 élèves ont bénéficié du projet.
- Cinq formations professionnelles ont été découvertes : Cuisine, Boulangerie, Pâtisserie, Service de restauration, Boucherie.





# RÉUSSITE ÉDUCATIVE ★



## SUIS TON COURANT

*Suis ton courant* est un projet de volontariat qui permet à des jeunes de 18 à 35 ans de développer leurs compétences personnelles et professionnelles à travers des activités de bénévolat et de volontariat.

Cette année, en collaboration avec le CJE de Sept-Îles, deux intervenantes du CJE Anjou Saint-Justin sont parties avec un groupe

de six jeunes sur la Côte-Nord, plus précisément à Sept-Îles, durant trois semaines. L'objectif était de découvrir la communauté innue et de participer à deux festivals locaux. Le projet a débuté en avril 2024 avec le recrutement de jeunes intéressé-e-s par la découverte d'une nouvelle région du Québec, la participation à des activités uniques et le dépassement de soi.

Le groupe s'est réuni pendant 7 semaines avant le départ pour suivre une série d'ateliers préparatoires sur différents thèmes : communication interpersonnelle, leadership, travail d'équipe, gestion du stress, découverte de la culture innue et de la ville de Sept-Îles/ Uashat-Maliotenam, et planification logistique du séjour (activités, horaires, vie communautaire).

## FAITS SAILLANTS

- Neuf villes visitées à partir de Montréal en suivant la route 138, à travers les régions de Duplessis et de la Minganie, jusqu'à Kegaska.
- 30 heures de bénévolat au festival Innu Nikamu, avec des tâches telles que l'aide à la sécurité, le contrôle des billets et la signalisation routière.
- Un total de 30 heures de bénévolat au Festi-Grill, où les jeunes ont contribué au bon déroulement de l'événement.
- L'ensemble des participant-e-s ont suivi la formation « Commande un angelot ».
- Cinq heures de bénévolat pour la clôture des activités au Lac des Rapides.
- Des échanges enrichissants avec la communauté innue, menant à des discussions enrichissantes sur l'histoire du Québec.
- Découverte de mets innus typiques lors des deux festivals à base des protéines suivantes : castor, outarde, saumon, etc.
- Trois jeunes ont pris la décision de s'installer sur le long terme dans la région de Duplessis.

## ... RÉUSSITE ÉDUCATIVE

### PROJET JEUNESSE CARRIÈRE

Dans le cadre du Projet jeunesse carrière, les élèves de l'Académie Dunton ont eu l'opportunité unique de rencontrer une tatoueuse et une écrivaine humoristique. Plus de 200 jeunes ont bénéficié·e·s de ces conférences enrichissantes, une initiative annuelle qui amène des professionnel·le·s passionnant·e·s dans les écoles secondaires du quartier.



### INFOLETTRE DES ÉCOLES

Cette année, le CJE A/S-J a diffusé de l'information sur ses services via l'infolettre envoyée aux parents d'élèves de l'Académie Dunton et de l'école secondaire d'Anjou.

Cette communication leur a permis d'informer les familles des services d'accompagnement gratuits offerts à leurs enfants, ainsi que des activités organisées au sein des écoles dans le but de promouvoir la réussite éducative.

### DISTRIBUTION DE SACS À DOS

Dans le but de soutenir les familles des secteurs d'Anjou et de Saint-Justin, et de témoigner sa reconnaissance envers les jeunes participant·e·s de ses activités estivales, le CJE A/S-J a organisé la distribution de 25 sacs à dos comprenant les fournitures scolaires indispensables pour la rentrée.





# DÉPART @ 9 ET AUTONOMIE

## DÉPART @ 9 ★

Ce programme vise à soutenir les jeunes adultes de 16 à 35 ans confrontés à divers obstacles à l'intégration sociale, professionnelle ou scolaire. Qu'il s'agisse de difficultés scolaires, d'isolement, de chômage fréquent ou de problèmes de logement, notre accompagnement individualisé de 26 semaines, en rencontre individuelle et de groupe, offre un environnement favorable pour surmonter ces défis et favoriser un retour aux études ou à l'emploi. Nous proposons notamment des activités d'exploration scolaire et professionnelle, de développement personnel, de gestion budgétaire, ainsi que des visites à des salons de l'emploi et des opportunités de bénévolat. De plus, nous offrons des séances de révision encadrées pour préparer nos participant-e-s aux examens d'équivalence (TENS et TDG).

### FAITS SAILLANTS

- Plus de 20 participant-e-s, dont 30 % ont repris leurs études, ont bénéficié de ces interventions.
- Plus de 45 heures d'interventions en moyenne par participant-e.

## AUTONOMIE ★

Le volet Autonomie personnelle et sociale du programme Créneau, destiné aux 16 à 35 ans, vise à renforcer l'autonomie et les compétences sociales des participant-e-s. Pour ce faire, un accompagnement personnalisé est proposé, incluant un soutien dans les démarches personnelles et professionnelles. Une collaboration étroite avec les organismes locaux permet d'offrir des conseils adaptés.

L'objectif est de fournir les outils nécessaires à la réussite des participant-e-s. Ceux-ci/celles-ci développent des compétences essentielles telles que l'autonomie, la gestion budgétaire et l'ouverture d'un compte bancaire. Ils/elles sont également informé-e-s des services offerts par les partenaires (banque alimentaire, cours de français, etc.).

Une aide est apportée pour la gestion des documents administratifs, et un soutien à la recherche d'emploi est offert aux personnes non éligibles aux mesures d'aide à l'emploi de Service Québec.

### FAITS SAILLANTS

- Un total de 23 personnes ont bénéficié du service cette année.
- Plus de 30 heures d'interventions en moyenne par participant-e.



# ENTREPRENEURIAT ET BÉNÉVOLAT ★

Annuellement, le CJE A/S-J propulse les jeunes à travers son volet entrepreneuriat-bénévolat en les équipant et en les accompagnant dans la réalisation de projets qui vibrent avec leurs intérêts. C'est une chance unique pour certain·e·s de déployer de nouvelles compétences, et pour d'autres, d'allumer leur flamme entrepreneuriale. Dans cette perspective, nous sommes fiers de soutenir des projets imaginés par les jeunes et pour ceux-ci/celles-ci, renforçant ainsi leur sentiment d'identité et de succès. Cette année, nous avons donné aux jeunes l'occasion de traduire leur savoir-faire en actions concrètes à travers différents projets.

## COLLECTIF DE BÉNÉVOLES

Dans le but de permettre aux jeunes de la communauté d'acquérir de l'expérience et des compétences utiles à leur parcours professionnel, nous avons mis en place un collectif de bénévoles en partenariat avec divers organismes. Cette année, il a été décidé d'approcher directement les organismes pour leur proposer, au cas par cas, des jeunes intéressé·e·s à s'impliquer dans la communauté.

### FAITS SAILLANTS

- Huit jeunes ont été placés auprès de 4 organismes différents afin d'y réaliser du bénévolat.
- Toutes les missions proposées étaient des engagements à moyen ou long terme

## PORTRAIT D'UNE GÉNÉRATION

Ce projet vise à créer un pont entre les générations en favorisant les échanges entre jeunes et aîné·e·s d'Anjou. À travers ce dialogue, le CJE A/S-J souhaitait encourager la persévérance scolaire des jeunes en mettant en valeur les parcours de vie, scolaires et professionnels des aîné·e·s.

En collaboration avec le SAC Anjou, les jeunes ont réalisé des entrevues filmées, abordant des sujets, tels que la santé mentale, les défis scolaires et les choix de carrière des aînés·e·s.

### FAITS SAILLANTS

- Les jeunes ont suivi une formation en montage vidéo à la suite des entrevues.
- Deux aîné·e·s ont été interviewé·e·s par un groupe de quatre jeunes.

## SUIVI ENTREPRENEURIAL

Le CJE offre un accompagnement personnalisé aux personnes ayant un projet entrepreneurial, selon leurs besoins. Certaines personnes souhaitent un soutien ponctuel pour répondre à des questionnements spécifiques, tandis que d'autres bénéficient d'un suivi régulier à plus long terme. Le CJE A/S-J les aide à clarifier leur projet, à structurer leurs idées et à trouver par elles-mêmes des solutions concrètes. Cette année, dix jeunes ont été accompagné·e·s dans leur démarche.





## SEMAINE DE L'ENTREPRENEURIAT

Durant la semaine de l'entrepreneuriat, du 18 au 22 novembre 2024, trois jeunes de l'Académie Dunton ont interviewé·e·s deux entrepreneur·e·s afin de mieux comprendre leur parcours : leurs objectifs, leurs défis et les conseils qu'ils donneraient à celles et ceux qui souhaitent se lancer en affaires. Les entrevues ont ensuite été publiées sur nos réseaux sociaux dans le but de faire rayonner la semaine de l'entrepreneuriat.



## REVITALISATION DE L'AGORA

Les élèves de l'Académie Dunton ont exprimé le souhait de revitaliser leur agora afin de rendre ce lieu plus fonctionnel et à leur image. L'objectif du projet était de renforcer leur sentiment d'appartenance à l'école et de soutenir leur persévérance scolaire, tout en les initiant à l'entrepreneuriat.

### FAITS SAILLANTS

- > Huit jeunes impliqué·e·s activement tout au long du projet.
- > Quatre levées de fonds organisées par les élèves.
- > Dix rencontres d'organisation et de planification pour la mise en œuvre du projet.



## DÎNER NOËL JEUNES ★

Pour clore l'année 2024 en beauté, les jeunes du projet ÉcoPav ont partagé un dîner pizza de Noël au CJE. Ce moment convivial a été l'occasion de revenir sur les activités réalisées et de faire un bilan de mi-parcours dans une ambiance détendue et agréable.



# PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ★

Afin de prévenir le décrochage scolaire chez les jeunes de 15 à 19 ans, le programme Créneau Carrefour Jeunesse propose un volet de persévérance scolaire. Des interventions personnalisées, conçues pour répondre à leurs besoins spécifiques, sont offertes principalement dans les écoles secondaires de l'arrondissement d'Anjou, soit à l'école secondaire d'Anjou, à l'Académie Dunton et à l'école Irma-Levasseur, dans le but de maximiser leur réussite scolaire.

**Voici plusieurs activités effectuées dans le cadre de ce volet :**

## SUIVIS EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Grâce à une collaboration étroite avec les équipes des écoles, le CJE A/S-J a pu rencontrer individuellement plus de 90 jeunes pour les guider dans l'établissement d'objectifs scolaires clairs. Cette synergie favorise un flux important de références vers nos services de suivi en persévérance scolaire.

## SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire, le vert était à l'honneur lors d'une activité organisée par le CJE à l'école secondaire d'Anjou. Les intervenant-e-s du CJE ont tenu un kiosque où les élèves pouvaient immortaliser le moment en se photographiant avec des accessoires de cette couleur. Plus de 100 jeunes ont été rejoints grâce à cette activité.

## SPORT INSERTION

Ce projet vise à offrir un accompagnement holistique aux jeunes, touchant à la fois leur parcours scolaire et professionnel. Pour ce faire, nous avons proposé une expérience sportive enrichissante : des cours de jiu-jitsu animés par les instructeurs d'Horizons Tatamis. Cette initiative s'adressait aux jeunes désireux-ses de bénéficier d'un soutien dans leurs études et leur orientation professionnelle. À travers le jiu-jitsu, ils pouvaient développer des qualités essentielles telles que le savoir-être, la discipline, le leadership et la persévérance. En parallèle, ce projet avait pour ambition de prévenir le décrochage scolaire, de stimuler la motivation

des jeunes et de les guider dans leurs études, tout en leur offrant l'opportunité d'acquérir de l'expérience. Ces activités ont pu être rendues possibles grâce à notre collaboration avec l'école secondaire d'Anjou, où elles se déroulaient.

### FAITS SAILLANTS

- Six mois d'intervention.
- Un total de 30 jeunes se sont préinscrits à ce programme.
- Un total de 12 participant-e-s ont participé au programme.
- Cinq ateliers de groupe en employabilité et en orientation scolaire, ainsi que des suivis individuels ont été donnés.





# VOLONTARIAT ★ ★

Afin de permettre aux jeunes de 15 à 35 ans de s'impliquer activement dans leur communauté et d'acquérir une première expérience de travail valorisante, nous proposons un encadrement et un soutien par le biais du volontariat. Le CJE A/S-J a ainsi mis en œuvre plusieurs projets phares pour atteindre cet objectif.

## ÉCOPAV

Le projet ÉcoPav a pris une tournure dynamique avec la mobilisation d'une équipe dédiée à la sensibilisation communautaire. Axé sur la santé physique, la santé mentale et l'environnement, selon les intérêts des participant-e-s, le projet a déployé diverses initiatives pour informer ces jeunes afin qu'ils deviennent à leur tour des agent-e-s de la sensibilisation. Le projet a eu un double impact majeur. Pour les jeunes, il a été une source d'apprentissage et de développement d'expérience en communication, en organisation d'événements et en travail d'équipe, tout en enrichissant leurs connaissances sur la santé et l'environnement. Pour la communauté, les jeunes ont animé plusieurs kiosques d'information, sensibilisant de nombreux-ses citoyen-ne-s aux enjeux abordés.

### FAITS SAILLANTS

- Un total de 12 jeunes ont participé au projet.
- Un total de 39 activités ont été organisées par les jeunes et pour ceux-ci/celles-ci.
- Plus de 300 jeunes ont été sensibilisé-e-s sur divers sujets.



## CANTINE ÉPHÉMÈRE

La Cantine Éphémère est une initiative estivale où des jeunes s'engagent à offrir un service de restauration lors d'événements de l'arrondissement d'Anjou. Cet été, nos jeunes ont démontré un sérieux remarquable et une bonne humeur contagieuse dans un environnement pourtant dynamique. Après avoir reçu des formations en hygiène et en préparation alimentaire, ils/elles se sont rapidement investi-e-s. Lors des festivités de l'arrondissement, ces jeunes ont distribué généreusement des hot-dogs et du maïs à la communauté, atteignant en moyenne entre 500 et 1 000 portions par événement en seulement 4 à 5 heures. Ce projet constitue une première expérience de travail enrichissante dans le secteur de la restauration pour les jeunes et offre simultanément une option de nourriture gratuite appréciée par la communauté. Ils/elles y développent des compétences en service à la clientèle, en gestion du stress et en collaboration d'équipe, le tout dans un cadre supervisé. La Cantine Éphémère a ainsi nourri l'été de la communauté, beau temps mauvais temps.

### FAITS SAILLANTS

- Huit jeunes ont été impliqué-e-s dans le projet
- Sept événements ont été organisés.
- Plus de 6 000 hot-dogs ont été préparés et distribués par nos jeunes.



## COOP DE SERVICE

La COOP de service, un projet saisonnier qui a véritablement pris son essor cette année, connecte les jeunes à la communauté en leur offrant des contrats de travail ponctuels à l'extérieur. Durant l'été 2024, huit jeunes ont ainsi pu s'impliquer à Anjou en proposant des services variés, tels que la promenade de chiens, la peinture de clôtures et l'aménagement paysager. Grâce à cette initiative, les jeunes ont acquis de nombreuses compétences pratiques transférables au marché du travail, tandis que les client·e·s ont bénéficié d'une aide précieuse pour des tâches parfois trop exigeantes. En tout, chaque jeune a reçu plus de 6 heures de formation et a effectué plus de 100 heures de travaux chez les résident·e·s d'Anjou. Malgré les défis initiaux pour établir un réseau au sein de la communauté, nos services sont désormais bien connus et attendus avec impatience pour la prochaine saison. Le projet reçoit des retours positifs tant des client·e·s, satisfait·e·s des travaux réalisés, que des jeunes, qui vivent une expérience enrichissante. Pour l'avenir, nous ambitionnons d'étendre le projet afin de répondre à davantage de besoins de la communauté et d'offrir encore plus d'opportunités d'apprentissage aux jeunes.



## 5 À 7 VOLONTARIATS



Pour marquer la fin de la saison estivale, nous avons organisé un événement spécial pour réunir les jeunes ayant participé·e·s aux projets ÉcoPav, Cantine et COOP de service, ainsi que leurs familles. Cette soirée 5 à 7 a été l'occasion de souligner et de célébrer l'engagement remarquable des jeunes auprès du CJE A/S-J tout au long de l'été. La reconnaissance de leurs efforts s'est traduite par une remise de certificats, des cadeaux offerts par le CJE (comme des sacs à dos remplis de fournitures scolaires) et des prix de nos commanditaires (tels que des billets pour des activités récréatives). L'ambiance festive a été rehaussée par un repas traiteur de qualité et des boissons sans alcool personnalisées. Cette soirée conviviale a également été l'occasion idéale de témoigner notre gratitude envers nos précieux partenaires pour leur soutien à ces projets. Nous sommes enchantés du succès de cet événement, qui a permis aux jeunes de se retrouver une dernière fois pour célébrer leur implication et leurs réalisations.

### FAITS SAILLANTS

- > Un total de 75 personnes étaient présentes.
- > Plus de 2 500 \$ en prix ont été remis.



## CANTINE HIVERNALE

Le projet de la Cantine Hivernale, une extension hivernale de la Cantine Éphémère, voit le jour une fois par an en partenariat avec l'arrondissement d'Anjou lors de l'événement « L'hiver en fête ». Les six jeunes les plus engagé-e-s de l'été précédent se sont réuni-e-s pour proposer des cafés et des chocolats chauds aux participant-e-s. Au final, plus de 500 boissons variées ont été distribuées, atteignant ainsi l'objectif d'apporter un peu de chaleur à cette joyeuse célébration hivernale.



## BRIGADE NEIGE



La Brigade Neige est une initiative où nous mobilisons des jeunes pour offrir un service de déneigement unique. Cet hiver, nous avons formé une équipe de six jeunes qui ont pris en charge différentes adresses à Anjou lors des chutes de neige. Pour chaque tempête de plus de 5 cm, ces jeunes se rendaient au domicile d'Angevin-e-s sélectionné-e-s, en particulier des aîné-e-s ayant des difficultés à déneiger eux-mêmes/elles-mêmes. Ils/elles ont ensuite assuré un déneigement régulier tout au long de l'hiver, garantissant ainsi un accès essentiel, même par mauvais temps. Grâce à un suivi continu de la qualité, ce service a permis de dégager un chemin de la porte à la rue. Au fil de l'hiver, de nouveaux client-e-s se sont ajouté-e-s, portant le total à 17 adresses desservies de manière continue, sans compter les interventions ponctuelles lors des importantes tempêtes de décembre et janvier.

# PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FONDS



Karine Boivin Roy  
Députée d'Anjou-Louis-Riel  
Adjointe gouvernementale à la ministre de l'Emploi  
Adjointe gouvernementale au ministre responsable de la Métropole



Pablo Rodriguez  
Député d'honoré-Mercier  
Ministre des Transports





# GRANDE NOUVELLE !

Le Carrefour Jeunesse-Emploi Anjou/Saint-Justin **déménage** cet été ! Restez à l'affût pour connaître notre nouvel emplacement !



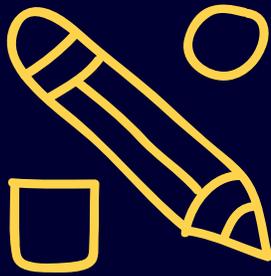
## POUR NOUS JOINDRE

Carrefour Jeunesse-Emploi — Anjou/Saint-Justin  
7450 boul. Les Galeries d'Anjou, bureau 480 (jusqu'en août 2025)  
Montréal, QC H1M 3M3  
Tél : 514 353-5400  
Fax : 514 353-0040  
info@cjeanjou.com  
Visitez notre site web : [www.cjeanjou.com](http://www.cjeanjou.com)





{Travailler}



{Étudier}



{Entreprendre}

{S'investir}

DES SERVICES  
PROFESSIONNELS  
**GRATUITS**